

Na temelju čl. 24. i 30., a u svezi sa člankom 5. stavak (2) Zakona o unutarnjoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 27/08), Središnja harmonizacijska jedinica Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine donosi

## ODLUKU

### O USVAJANJU KODEKSA PROFESIONALNE ETIKE ZA UNUTARNJE REVIZORE U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE, POVELJE UNUTARNJE REVIZIJE U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE, PRIRUČNIKA ZA UNUTARNJU REVIZIJU SA STANDARDIMA UNUTARNJE REVIZIJE U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

#### Članak 1.

Ovom Odlukom Središnja harmonizacijska jedinica Ministarstva financija i trezora BiH usvaja i objavljuje dokumente za izvršavanje funkcije unutarnje revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, koje su definirane člankom 1. stavak (2) Zakona o unutarnjoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine.

#### Članak 2.

- (1) Dokumenti za izvršavanje funkcije unutarnje revizije u institucijama Bosne i Hercegovine temelje se na okvirnim dokumentima iz oblasti unutarnje revizije koje usuglašava Koordinacijski odbor središnjih jedinica za harmonizaciju Bosne i Hercegovine, sukladno odredbama članka 28. Zakona o unutarnjoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine.
- (2) Dokumenti na kojima se temelji izvršavanje unutarnje revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, sukladno članku 5. Zakona o unutarnjoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine, su:
  - a) Kodeks profesionalne etike za unutarnje revizore
  - b) Povelja unutarnje revizije
  - c) Priručnik za unutarnju reviziju sa standardima unutarnje revizije
- (3) Dokumenti iz stavka (2) ovog članka čine sastavni dio ove Odluke.

#### Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

Direktor  
Središnje  
harmonizacijske jedinice  
Ministarstva  
financija i trezora BiH  
Ranko Šakota, v. r.

Broj 01-1-02-1-203-1/11  
3. listopada 2011. godine  
Sarajevo

## ETIČKI KODEKS / KODEKS PROFESIONALNE ETIKE

### ZA UNUTARNJE REVIZORE U INSTITUCIJAMA BiH

#### UVOD

Svrha Etičkog kodeksa / Kodeksa profesionalne etike, jeste promovirati etičku kulturu u profesiji unutarnje revizije.

Etički kodeks je neophodan i prikladan za profesiju unutarnje revizije koja se utemeljuje na povjerenju u objektivna uvjerenja o upravljanju rizikom, sustavima kontrole i rukovođenju. Djelokrug Etičkog kodeksa je širi od definicije unutarnje revizije tako da obuhvata i dvije suštinske komponente:

1. Principe koji su relevantni za profesiju i praksu unutarnje revizije;
2. Pravila ponašanja kojima se opisuju norme ponašanja koje se očekuje od unutarnjih revizora. Ova pravila pružaju pomoć kod tumačenja principa za praktične

primjene i namijenjene su da budu vodič za etičko ponašanje unutarnjih revizora.

#### PRIMJENA I PROVEDBA

Kodeks se odnosi na zaposlene koji obavljaju poslove unutarnje revizije u javnom sektoru.

Povrede Etičkog kodeksa se procjenjuju i rješavaju sukladno nadležnim propisima i administrativnim procedurama. Nepoštovanje etičkih zahtjeva koji su ovdje navedeni vodi pokretanju odgovarajućih zakonskih postupaka protiv zaposlenih u službi unutarnje revizije.

#### PRINCIPI

Od unutarnjih revizora se očekuje da primjenjuju i poštuju sljedeće principe:

##### Integritet

Integritet unutarnjeg revizora uspostavlja povjerenje i time osigurava osnovu za pouzdanost u njihovo rasuđivanje.

##### Objektivnost

Unutarnji revizori demonstriraju najveću razinu profesionalne objektivnosti prilikom prikupljanja, ocjenjivanja i priopćavanja informacija o aktivnostima ili procesima koji se ispituju. Unutarnji revizori daju uravnoteženu ocjenu svih relevantnih okolnosti i prilikom formiranja mišljenja nisu pod neprimjerenim utjecajem vlastitih ili tuđih interesa.

##### Povjerljivost

Unutarnji revizori poštuju vrijednost i vlasništvo informacija koje dobivaju i ove informacije ne objelodanjuju bez odgovarajućeg ovlaštenja, osim u slučaju kada za to postoji zakonska ili profesionalna obveza.

##### Kompetentnost

Unutarnji revizori koriste znanje, vještine i iskustva koji su neophodni za pružanje usluga unutarnje revizije.

#### PRAVILA PONAŠANJA

##### 1. Integritet

Unutarnji revizori:

- 1.1. Obavljaju rad pošteno, vrijedno i odgovorno.
- 1.2. Poštuju zakonske propise i objelodanjuju činjenice onako kako se očekuje sukladno propisima i profesiji.
- 1.3. Ne sudjeluju svjesno u bilo kakvoj kriminalnoj radnji, niti sudjeluju u djelima koja diskreditiraju profesiju unutarnje revizije ili instituciju.
- 1.4. Poštuju i doprinose legitimnim i etičkim ciljevima institucije.

##### 2. Objektivnost

Unutarnji revizori:

- 2.1. Nisu umiješani u bilo kakve radnje ili odnose koji mogu ometati ili se pretpostavlja da mogu agroziti nepristrasnost procjene. Ovo sudjelovanje uključuje one aktivnosti ili odnose koji se mogu kositi sa interesima institucije.
- 2.2. Ne prihvataju ništa što može ometati njihovo profesionalno rasuđivanje ili izazvati pretpostavku da ga ometa.
- 2.3. Objelodanjuju sve materijalne činjenice koje su im poznate a koje bi, ako ne bi bile objelodanjene, mogle iskriviti izvještavanje o aktivnostima koja je predmet pregleda.

##### 3. Povjerljivost

Unutarnji revizori:

- 3.1. Trebaju biti oprezni prilikom korištenja i zaštite informacija do kojih su došli tijekom obavljanja svojih dužnosti.
- 3.2. Ne koriste informacije za nekakvu osobnu dobit ili na sličan način koji bi bio suprotan zakonskim propisima ili štetan za legitimne etičke ciljeve institucije.

##### 4. Kompetentnost

Unutarnji revizori:

- 4.1. Pružaju samo one usluge za koje imaju potrebna znanja, vještine i iskustvo.
- 4.2. Pružaju usluge unutarnje revizije sukladno propisima (Zakonom o unutarnjoj reviziji institucija BiH, pravilnicima, priručnicima...) koji su utemeljeni na Standardima unutarnje revizije.
- 4.3. Kontinuirano unapređuju svoju stručnost, efektivnost kao i kvalitet svojih usluga.