

# ETIČKI KODEKS / KODEKS PROFESIONALNE ETIKE

## ZA INTERNE REVIZORE U INSTITUCIJAMA BiH

### UVOD

Svrha Etičkog kodeksa / Kodeksa profesionalne etike, jeste da promovira etičku kulturu u profesiji interne revizije.

Etički kodeks je neophodan i prikladan za profesiju interne revizije koja se zasniva na povjerenju u objektivna uvjeravanja o upravljanju rizikom, sistemima kontrole i rukovođenju. Djelokrug Etičkog kodeksa je širi od definicije interne revizije tako da obuhvata i dvije suštinske komponente:

1. Principe koji su relevantni za profesiju i praksu interne revizije;
2. Pravila ponašanja kojima se opisuju norme ponašanja koje se očekuje od internih revizora. Ova pravila pružaju pomoć kod tumačenja principa za praktične primjene i namijenjene su da budu vodič za etičko ponašanje internih revizora.

### PRIMJENA I PROVOĐENJE

Kodeks se odnosi na zaposlene koji obavljaju poslove interne revizije u javnom sektoru. Povrede Etičkog kodeksa se procjenjuju i rješavaju u skladu sa nadležnim propisima i administrativnim procedurama. Nepoštovanje etičkih zahtjeva koji su ovdje navedeni vodi pokretanju odgovarajućih zakonskih postupaka protiv zaposlenih u službi interne revizije.

### PRINCIPI

Od internih revizora se očekuje da primjenjuju i poštuju sljedeće principe:

#### **Integritet**

Integritet internog revizora uspostavlja povjerenje i time osigurava osnovu za pouzdanost u njihovo rasuđivanje.

## **Objektivnost**

Interni revizori demonstriraju najveći nivo profesionalne objektivnosti prilikom prikupljanja, ocjenjivanja i saopštavanja informacija o aktivnostima ili procesima koji se ispituju. Interni revizori daju uravnoteženu ocjenu svih relevantnih okolnosti i prilikom formiranja mišljenja nisu pod neprimjerenim uticajem vlastitih ili tuđih interesa.

## **Povjerljivost**

Interni revizori poštuju vrijednost i vlasništvo informacija koje dobijaju i ove informacije ne objelodanjuju bez odgovarajućeg ovlaštenja, osim u slučaju kada za to postoji zakonska ili profesionalna obaveza.

## **Kompetentnost**

Interni revizori koriste znanje, vještine i iskustva koji su neophodni za pružanje usluga interne revizije.

# **PRAVILA PONAŠANJA**

## **1. Integritet**

Interni revizori:

- 1.1. Obavljaju rad pošteno, vrijedno i odgovorno,
- 1.2. Poštuju zakonske propise i objelodanjuju činjenice onako kako se očekuje u skladu sa propisima i profesijom,
- 1.3. Ne učestvuju svjesno u bilo kakvoj kriminalnoj radnji, niti učestvuju u djelima koja diskreditiraju profesiju interne revizije ili instituciju,
- 1.4. Poštuju i doprinose legitimnim i etičkim ciljevima institucije .

## **2. Objektivnost**

Interni revizori:

- 2.1. Nisu umiješani u bilo kakve radnje ili odnose koji mogu ometati ili se pretpostavlja da mogu ugroziti nepristrasnost procjene. Ovo učestvovanje uključuje one aktivnosti ili odnose koji se mogu kositi sa interesima institucije.
- 2.2. Ne prihvataju ništa što može ometati njihovo profesionalno rasuđivanje ili izazvati pretpostavku da ga ometa.
- 2.3. Objelodanjuju sve materijalne činjenice koje su im poznate a koje bi, ako ne bi bile objelodanjene, mogle iskriviti izvještavanje o aktivnostima koja je predmet pregleda.

### **3. Povjerljivost**

Interni revizori:

- 3.1. Trebaju biti oprezni prilikom korištenja i zaštite informacija do kojih su došli tokom obavljanja svojih dužnosti.
- 3.2. Ne koriste informacije za nekakvu ličnu dobit ili na sličan način koji bi bio suprotan zakonskim propisima ili štetan za legitimne etičke ciljeve institucije.

### **4. Kompetentnost**

Interni revizori:

- 4.1. Pružaju samo one usluge za koje imaju potrebna znanja, vještine i iskustvo.
- 4.2. Pružaju usluge interne revizije u skladu sa propisima (Zakonom o internoj reviziji institucija BiH, pravilnicima, priručnicima...) koji su zasnovani na Standardima interne revizije.
- 4.3. Kontinuirano unapređuju svoju stručnost, efektivnost kao i kvalitet svojih usluga.