



PARLAMENTARNA SKUPŠTINA  
BOSNE I HERCEGOVINE

627

Na temelju članka IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na 28. sjednici Zastupničkog doma, održanoj 27. travnja i 11. svibnja 2016. godine, i na 19. sjednici Doma naroda, održanoj 27. svibnja 2016. godine, usvojila je

**ZAKON**  
**O ŠTRAJKU ZAPOSLENIH U INSTITUCIJAMA**  
**BOSNE I HERCEGOVINE**

**POGLAVLJE I. OPĆE ODREDBE**

Članak 1.

(Predmet i cilj zakona)

- (1) Ovim zakonom uređuje se pravo zaposlenih na štrajk u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: zaposleni), postupak, uvjeti i način organiziranja štrajka, prava i obveze zaposlenih i poslodavca za vrijeme štrajka.
- (2) Cilj ovoga zakona je urediti međusobna prava i obveze zaposlenih i poslodavca u vezi sa štrajkom.

Članak 2.

(Definicija štrajka)

- (1) Štrajkom, u smislu ovoga zakona, smatra se organizirani prekid rada zaposlenih radi ostvarivanja i zaštite njihovih ekonomskih i socijalnih interesa i prava iz radnog odnosa i na temelju rada.
- (2) Štrajk upozorenja može se organizirati kao privremeni prekid rada, koji predstavlja upozorenje poslodavcu na loše stanje ekonomskih i socijalnih interesa zaposlenih.
- (3) Štrajk solidarnosti može se organizirati kao podrška sindikata zaposlenih kod jednog poslodavca štrajku zaposlenih kod drugog poslodavca.

Članak 3.

(Značenje pojedinih izraza)

- (1) Izrazi koji se koriste u ovome zakonu imaju sljedeće značenje:
  - a) *institucije Bosne i Hercegovine* su institucije koje su osnovane Ustavom Bosne i Hercegovine, zakonom ili drugim propisom Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: institucije BiH);
  - b) *poslodavac* je institucija BiH;
  - c) *zaposlenik* je fizička osoba zaposlena kod poslodavca sukladno važećim propisima o radu;
  - d) *štrajkački odbor* označuje ovlaštene predstavnike sindikata koji, u ime sindikata, pregovaraju, organiziraju i vode štrajk;
  - e) *organizator štrajka* označuje sindikat propisan Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (2) Izrazi koji su, zbog preglednosti, dani u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muškarce i na žene.

**POGLAVLJE II. NAČELA**

Članak 4.

(Dobrovoljnost)

- (1) Zaposleni slobodno i dobrovoljno odlučuju o svome sudjelovanju u štrajku organiziranom u skladu s ovim zakonom.
- (2) Zaposlenik ne može biti spriječeni niti prisiljen da sudjeluje u štrajku.

Članak 5.

(Iznimka od prava na štrajk)

Pravo na štrajk zaposlenih u određenim institucijama BiH može biti ograničeno samo na temelju posebnog zakona.

## Članak 6.

(Zabrana sprječavanja rada zaposlenih koji ne sudjeluju u štrajku)  
Zabranjeno je ometati i sprječavati zaposlenika koji ne sudjeluje u štrajku da radi, kao i ometati i sprječavati zaposlenika da pristupi radnom mjestu kod poslodavca.

## Članak 7.

(Zaštita zaposlenika zbog sudjelovanja u štrajku)

Zaposlenik koji sudjeluje u štrajku organiziranom u skladu s ovim zakonom ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlene zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku, ne čini povredu službene ili radne dužnosti, niti može biti pozvan na odgovornost zbog svoga sudjelovanja u štrajku.

## Članak 8.

(Nenanošenje štete imovini poslodavca)

Štrajk se organizira na način kojim se ne nanosi šteta imovini poslodavca.

## POGLAVLJE III. RJEŠAVANJE SPORA

## Članak 9.

(Rješavanje spora)

Nakon najave štrajka, sukladno odredbama ovoga zakona, organizator štrajka i poslodavac trebaju pokušati sporazumno riješiti spor.

## Članak 10.

(Mirno rješavanje spora)

- (1) Ukoliko u neposrednim pregovorima, u skladu s odredbama članka 9. ovoga zakona, nije riješen nastali spor, zaposleni i poslodavac obvezno povjeravaju rješavanje spora posebnom vijeću za mirno rješavanje nastalog spora.
- (2) Vijeće za mirno rješavanje spora imenuje štrajkački odbor, s jedne strane, i poslodavac, s druge strane, za svaki pojedinačni spor zaposlenih i poslodavca i ima jednak broj predstavnika poslodavca i predstavnika zaposlenih.
- (3) Vijeće za mirno rješavanje spora dužno je u roku od sedam dana od dana imenovanja strankama u sporu dostaviti prijedlog za rješavanje spora ili konstatirati da mirno rješavanje spora nije uspjelo.
- (4) Stranke u sporu dužne su u roku od tri dana od dana dostavljanja očitovati se o tome prihvaćaju li ili ne prihvaćaju prijedlog vijeća za mirno rješavanje spora.
- (5) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog vijeća za mirno rješavanje spora iz stavka (4) ovoga članka, on postaje obavezujući i za zaposlene i za poslodavce.

## POGLAVLJE IV. ORGANIZIRANJE ŠTRAJKA

## Članak 11.

(Mjesto organiziranja štrajka)

Štrajk se može organizirati prekidom rada na radnom mjestu i okupljanjem zaposlenih u prostorijama ili ispred sjedišta poslodavca.

## Članak 12.

(Štrajk upozorenja i štrajk solidarnosti)

- (1) Štrajk upozorenja i štrajk solidarnosti podrazumijeva jednokratni prekid rada na radnom mjestu u trajanju do dva sata tijekom radnog vremena.
- (2) Štrajk upozorenja i štrajk solidarnosti moraju se najaviti pismenim putem najkasnije 48 sati prije održavanja, a u prilogu najave organizator štrajka dostavlja odluku o početku štrajka upozorenja ili štrajka solidarnosti.

## Članak 13.

(Najava štrajka)

- (1) Organizator štrajka pismenim putem najavljuje štrajk poslodavcu putem štrajkačkog odbora.
- (2) Akt o najavi štrajka iz stavka (1) ovog članka sadrži obrazloženo sporno pitanje.

- (3) Ukoliko nakon isteka roka od 15 dana od dana kada je sporno pitanje upućeno poslodavcu ne dođe do rješavanja spornog pitanja, štrajkački odbor dostavlja poslodavcu obavijest o početku štrajka i Odluku o stupanju u štrajk najkasnije 48 sati unaprijed.

## Članak 14.

(Odluka o stupanju u štrajk)

- (1) Odluka o stupanju u štrajk sadrži:
  - a) naziv organizatora štrajka;
  - b) dokaz o registraciji organizatora štrajka;
  - c) sporna pitanja zbog kojih se organizira štrajk i razlozi stupanja u štrajk, s obrazloženjem;
  - d) zahtjeve sudionika u štrajku;
  - e) vrijeme početka štrajka;
  - f) mjesto održavanja štrajka;
  - g) imena i prezimena članova štrajkačkog odbora.
- (2) Odluku iz stavka (1) ovoga članka potpisuju članovi štrajkačkog odbora.

## Članak 15.

(Minimum radnog procesa)

- (1) Minimum radnog procesa utvrđuje se aktom koji donosi Vijeće ministara Bosne i Hercegovine u obliku odluke, na temelju prethodno dostavljenog prijedloga poslodavca za koji je pribavljena suglasnost sindikata, radi zaštite javnog interesa, općeg interesa građana, opće sigurnosti, sigurnosti osoba i imovine, vodeći posebno računa o tome da se moraju osigurati nesmetani uvjeti života, rada i kretanja osoba, roba i usluga.
- (2) Zaposleni ne mogu započeti štrajk prije utvrđivanja minimuma radnog procesa.
- (3) Poslodavac može rasporediti zaposlene na odgovarajuća radna mjesta kako bi se osigurao minimum radnog procesa za vrijeme trajanja štrajka ako do početka štrajka ne dođe do rješavanja spora mirnim putem.
- (4) Poslodavac ne može odrediti članove štrajkačkog odbora da rade u smislu stavka (1) ovoga članka bez suglasnosti štrajkačkog odbora.
- (5) Za vrijeme trajanja štrajka, poslodavac i organizator štrajka dužni su surađivati radi osiguranja minimuma radnog procesa.

## Članak 16.

(Odgovornost organizatora štrajka za sigurnost)

- (1) Zaposleni koji stupaju u štrajk odlukom štrajkačkog odbora osnivaju posebno tijelo između zaposlenih koje je dužno za vrijeme trajanja štrajka pružiti sigurnost na mjestima održavanja štrajka, i to pred ulazom i u krugu poslovnih prostorija poslodavca.
- (2) Odluka o formiranju posebnog tijela iz stavka (1) ovoga članka dostavlja se sudionicima u štrajku i poslodavcu u roku u kojem se dostavlja pisana odluka o stupanju u štrajk, kao njezin sastavni dio ili kao poseban akt za vrijeme trajanja štrajka.
- (3) Odluka iz stavka (2) ovoga članka mora biti obrazložena i sadržavati broj i imena zaposlenih - članova posebnog tijela za sigurnost.
- (4) Posebno tijelo iz stavka (1) ovoga članka ne može:
  - a) primjenjivati fizičku prisilu;
  - b) postavljati fizičke prepreke ili blokade na prilazu poslu zaposlenima koji žele raditi;
  - c) prijetiti ili vrijeđati zaposlene i poslodavca i
  - d) sprječavati poslodavca u obavljajuju djelatnosti.

## Članak 17.

(Prestanak štrajka)

- (1) Štrajk prestaje odustajanjem od štrajka organizatora štrajka, neposrednim sporazumom stranaka u sporu, odlukom vijeća

za mirno rješavanje spora iz članka 10. ovoga zakona ili odlukom suda.

- (2) Za svaki novi štrajk organizatori štrajka dužni su donijeti novu odluku o štrajku.

#### POGLAVLJE V. PRAVA I OBVEZE ZAPOSLENIH I POSLODAVCA

##### Članak 18.

(Zaštita prava zaposlenih)

- (1) Organiziranje štrajka, odnosno sudjelovanje u štrajku koji je organiziran u skladu s odredbama ovoga zakona, ne predstavlja povredu obveza iz radnog odnosa niti može biti osnova za utvrđivanje disciplinske ili materijalne odgovornosti.
- (2) Za vrijeme štrajka, zaposleni ostvaruju prava po osnovi rada, osim prava na plaću i naknade po osnovi prisutnosti na poslu, u skladu s propisima kojima se uređuje navedeno područje.
- (3) Zaposleni koji za vrijeme štrajka rade, kao i zaposleni koji rade kako bi se ispunili zahtjevi minimuma radnog procesa, ostvaruju sva prava po osnovi rada prema važećim propisima.
- (4) Organizatori štrajka, odnosno sudionici u štrajku koji nije organiziran u skladu s ovim zakonom, ne uživaju zaštitu iz ovog članka.

##### Članak 19.

(Obveze organizatora štrajka i sudionika u štrajku)

- (1) Organizator štrajka i zaposleni koji sudjeluju u štrajku dužni su organizirati i voditi štrajk na način kojim se ne ugrožava sigurnost osoba, imovine i zdravlje ljudi, onemogućava nanošenje štete, kako bi se po okončanju štrajka omogućio nesmetan nastavak rada.
- (2) Organizator štrajka i zaposleni koji sudjeluju u štrajku ne mogu sprječavati poslodavca da koristi sredstva kojima obavlja zakonom propisane djelatnosti.
- (3) Organizator štrajka i zaposleni koji sudjeluju u štrajku ne mogu sprječavati zaposlene koji ne sudjeluju u štrajku da rade.

##### Članak 20.

(Odgovornost zaposlenih)

- (1) Zaposleni je odgovoran za težu povredu službene ili radne dužnosti:
- ako organizira ili sudjeluje u štrajku kojim se ugrožava sigurnost ljudi i imovine ili zdravlje ljudi, nanosi šteta i onemogućava nastavak rada po okončanju štrajka (članak 19. stavak (1));
  - ako sprječava poslodavca da koristi i raspoložive sredstvima kojima obavlja djelatnost (članak 19. stavak (2));
  - ako sprječava zaposlene koji ne sudjeluju u štrajku da rade (članak 19. stavak (3));
  - ako odbije raditi u smislu članka 15. ovoga zakona;
  - ako sprječava zaposlenika da sudjeluje u štrajku na način da ga zastraši prijetnjom, mobingom, ponižava ili na drugi neprimjeren način onemogućava da štrajka.
- (2) Zaposleni iz stavka (1) ovog članka mogu se suspendirati do okončanja disciplinskog postupka u skladu s odredbama članka 63. stavak (1) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13).

##### Članak 21.

(Obveze poslodavca)

- (1) Za vrijeme štrajka organiziranog pod uvjetima utvrđenim ovim zakonom poslodavac ne može zaposliti osobe koje bi

zamijenile sudionike u štrajku, osim ako je ugroženo izvršenje međunarodnih obveza i osiguranje minimuma radnog procesa.

- (2) Poslodavcu nije dopušteno sprječavati zaposlene da organiziraju i sudjeluju u štrajku organiziranom u skladu s ovim zakonom, kao ni primjenjivati mjere prisile radi okončanja štrajka, te predvidjeti povoljniju zaradu po osnovi nesudjelovanja u štrajku ili druge povoljnije uvjete rada za zaposlene koji ne sudjeluju u štrajku.

#### POGLAVLJE VI. NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

##### Članak 22.

(Inspeksijski nadzor)

Nadzor nad primjenom ovoga zakona provodi Upravni inspektorat Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine.

##### Članak 23.

(Sudska zaštita)

- (1) Poslodavac može podnijeti tužbu za utvrđivanje zakonitosti štrajka pred Sudom Bosne i Hercegovine ako smatra da štrajk nije organiziran u skladu s ovim zakonom.
- (2) Postupak pokrenut povodom tužbe iz stavka (1) ovoga članka smatra se hitnim postupkom.

#### POGLAVLJE VII. KAZNE ODREDBE

##### Članak 24.

(Kazne za poslodavca)

Novčanom kaznom u iznosu od 250.00 KM do 1.000.00 KM kaznit će se odgovorna osoba kod poslodavca ako ne postupi u skladu s odredbama ovoga zakona, podzakonskog akta ili onemogućiti upravnom inspektoru provođenje nadzora, u skladu s propisima kojima se uređuje prekršajna odgovornost.

##### Članak 25.

(Kazne za organizatora štrajka)

Novčanom kaznom u iznosu od 250.00 KM do 1.000.00 KM kaznit će se organizator štrajka koji organizira štrajk suprotno odredbama ovoga zakona, podzakonskog akta ili onemogućiti upravnom inspektoru provođenje nadzora.

#### POGLAVLJE VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

##### Članak 26.

(Akt o minimumu radnog procesa)

Akt kojim se određuje minimum radnog procesa iz članka 15. ovoga zakona donosi Vijeće ministara Bosne i Hercegovine u obliku odluke, na temelju prethodno dostavljenog prijedloga poslodavca za koji je pribavljena suglasnost sindikata, u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

##### Članak 27.

(Prestanak važenja propisa)

Stupanjem na snagu ovoga zakona prestaje važiti Zakon o štrajku ("Službeni list SFRJ", broj 23/91. i "Službeni list RBiH", broj 2/92).

##### Članak 28.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01.02-02-1-24/15

27. svibnja 2016. godine

Sarajevo

Predsjedatelj

Zastupničkog doma

Parlamentarne skupštine BiH

Mladen Bosić, v. r.

Predsjedatelj

Doma naroda

Parlamentarne skupštine BiH

Mr. Ognjen Tadić, v. r.