

Na temelju članka IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na sjednici Zastupničkog doma, održanoj 28. svibnja 2004, i na sjednici Doma naroda Bosne i Hercegovine, održanoj 21. svibnja 2004, usvojila je

**ZAKON
O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA BOSNE I
HERCEGOVINE**

DIO PRVI - UVODNE ODREDBE
POGLAVLJE I - OPĆE ODREDBE

Članak 1.
Predmet zakona

Ovim se zakonom reguliraju policijske ovlasti i radnopravni status (radni odnosi uključujući: dužnosti i prava, upošljavanje, obrazovanje i usavršavanje, raspoređivanje, činove, procjenu rada i promicanje, naknade, radne uvjete, stegovnu odgovornost, odgovornost za štetu, te prestanak radnog odnosa) policijskih službenika Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: BiH).

Članak 2.
Policijski službenici

(1) Ovaj se zakon primjenjuje na policijske službenike uposlene u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu (SIPA) i Državnoj graničnoj službi (DGS) - (u daljnjem tekstu u smislu ovog zakona: policijska tijela).

(2) Odredbe ovoga zakona primjenjuju se i na policijske službenike na radu u Uredu za suradnju s Interpolom.

(3) Policijski službenici su oni pripadnici policijskih tijela iz stavka 1. ovoga članka koji primjenjuju policijske ovlasti propisane ovim zakonom i postupaju kao ovlaštene službene osobe prema zakonima o kaznenom postupku u BiH (u daljnjem tekstu: ZKP).

(4) Radna mjesta na kojima se upošljavaju policijski službenici propisuju se prema zakonu kojim se uspostavlja pojedino policijski tijelo.

Članak 3.
Temelji rada

(1) Rad policijskih službenika zasniva se na Ustavu Bosne i Hercegovine, zakonu i drugim propisima koji se primjenjuju u BiH.

(2) U obnašanju svojih dužnosti policijski službenik djeluje na nepristran i zakonit način, vođen javnim interesom da služi i pomaže javnosti, promovirajući razvoj i očuvanje demokratske prakse sukladno zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda.

Članak 4.
Nacionalna zastupljenost

Struktura policijskih službenika u policijskim tijelama općenito odražava nacionalnu strukturu pučanstva BiH prema popisu pučanstva iz 1991.

Članak 5.
Policijske oznake

(1) Policijskom službeniku službeno policijsku iskaznicu i policijsku značku izdaje rukovoditelj policijskog tijela (u daljnjem tekstu: rukovoditelj).

(2) Policijski službenik nosi odoru sukladno pravilniku policijskoga tijela i drugim propisima.

(3) Oblik službene policijske iskaznice i značke, koja mora biti jasno prepoznatljiva javnosti kao policijska oznaka, propisuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vijeće ministara) te donosi propise o izgledu policijske odore.

Članak 6.

Pravo i dužnost nošenja oružja

Policijski službenik drži i nosi oružje i streljivo sukladno pravilniku koji donosi ministar ministarstva u okviru kojeg je ustanovljeno policijsko tijelo (u daljnjem tekstu: ministar, odnosno ministarstvo).

DIO DRUGI - POLICIJSKE OVLAŠTI POGLAVLJE II - TEMELJNI PRINCIPI

Članak 7.

Obveza identifikacije

(1) Prije nego policijski službenik počne primjenjivati policijske ovlaštosti obavezan je identificirati se pokazivanjem službene policijske iskaznice ili policijske značke.

(2) U iznimnim slučajevima, kada identifikiranje iz stavka 1. ovoga članka može ugroziti sigurnost policijskog službenika ili druge osobe ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlaštosti, policijski se službenik može identificirati na drugi način ili odgoditi identifikaciju.

(3) čim okolnosti iz stavka 2. ovoga članka prestanu, policijski se službenik identificira na način iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 8.

Prikladnost i proporcionalnost primjene policijskih ovlaštosti

(1) Primjena policijskih ovlaštosti mora biti prikladna i proporcionalna potrebi radi koje se poduzima.

(2) Policijske se ovlaštosti primjenjuju sredstvima kojima se može postići zakoniti cilj s najmanje štetnih posljedica i u najkraćem mogućem vremenu.

Članak 9.

Odluke i zapovijedi za primjenu policijskih ovlaštosti

(1) Policijski službenik primjenjuje policijske ovlaštosti prema vlastitoj odluci sukladno zakonu, kao i na temelju zakonite zapovijedi nadređenog službenika ili mjerodavnog tijela.

(2) Policijski službenik neće izvršiti zapovijed ukoliko bi time počinio kazneno djelo po kaznenom zakonodavstvu u BiH. Policijski će službenik odmah podnijeti izvješće o neizvršavanju zapovijedi svom neposredno nadređenom službeniku, odnosno višem nadređenom službeniku ako je zapovijed izdana od neposredno nadređenog policijskog službenika.

(3) Ako zapovijed bude ponovljena bez obzira na izvješće o neizvršavanju, policijski će službenik svoje izvješće dostaviti odjelu za unutarnju kontrolu policijskog tijela u kojem je uposlen (u daljnjem tekstu: odjel za unutarnju kontrolu).

POGLAVLJE III - POJEDINE POLICIJSKE OVLAŠTI

Članak 10.

Policijske ovlasti propisane ovim zakonom

(1) Pored dužnosti i ovlasti propisanih ZKP-om, policijskim se službenicima, u svrhu sprečavanja kaznenih djela i održanja javnoga reda i mira, ovim zakonom daju sljedeće policijske ovlasti:

1. provjera i utvrđivanje identiteta osoba i stvari;
2. obavljanje razgovora;
3. privođenje;
4. potraga za osobama i stvarima;
5. privremeno ograničavanje slobode kretanja;
6. izdavanje upozorenja i zapovijedi;
7. privremeno oduzimanje predmeta;
8. korištenje tuđih vozila i komunikacijskih sredstava;
9. pregled osoba, stvari i prijevoznih sredstava;
10. snimanje na javnim mjestima;
11. uporaba sile;
12. obrada osobnih podataka i vođenje evidencija;
13. zaprimanje prijava.

(2) Ovlašti, koje su policijskim službenicima dane ovim zakonom, mogu se ograničiti zakonom kojim se uspostavlja određeno tijelo.

Odjeljak 1. Provjera i utvrđivanje identiteta osoba i stvari

Članak 11.

Ovlast provjere identiteta osoba

(1) Policijski je službenik ovlašten izvršiti provjeru identiteta osobe:

1. koja predstavlja prijetnju drugoj osobi ili javnom redu ili sigurnosti koja zahtijeva policijsku akciju;
2. koja se pregledava ili protiv koje su poduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom;
3. koja je zatečena u objektu ili drugim prostorijama, ili u vozilu koje se pregledava, ako je provjera identiteta nužna;
4. koja je zatečena na području ili u objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena, ako je provjera identiteta nužna;
5. koja načinom na koji se ponaša izaziva sumnju da je počinitelj kaznenoga djela, prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja, ili da ga namjerava počinuti, ili koja svojom fizičkom pojavom slična osobi za kojom se traga;
6. koja je zatečena na mjestu gdje je iz sigurnosnih razloga nužno utvrditi identitet svih osoba ili skupine osoba.

(2) Policijski će službenik osobu obavijestiti o razlozima zbog kojih je potrebna provjera njezina identiteta.

Članak 12.

Načini provjere identiteta

(1) Provjera identiteta osobe vrši se uvidom u njezinu osobnu iskaznicu ili koju drugu javnu ispravu koja sadrži njezinu fotografiju i njezin potpis.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, provjera identiteta može se izvršiti i na temelju izjave druge osobe čiji je identitet utvrđen.

(3) Kada je nužno, provjera identiteta može uključivati i provjeru boravišta ili prebivališta.

Članak 13.

Ovlast utvrđivanja identiteta

(1) Ovlast utvrđivanja identiteta primjenjuje se prema osobi koja ne posjeduje ispravu iz članka 12, stavka 1. ovoga zakona, ili ako postoji sumnja u vjerodostojnost te isprave. Identitet se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike.

(2) U svrhu utvrđivanja identiteta osobe, policijsko je tijelo ovlašteno javno objaviti fotorobot, crtež, snimak ili opis te osobe.

(3) Ako ne postoji mogućnost utvrđivanja identiteta na drugi način, policijsko je tijelo ovlašteno objaviti fotografiju osobe koja nije sposobna dati svoje osobne podatke ili leša nepoznate osobe.

Članak 14.

Identifikacija predmeta

(1) Ovlast provjere i utvrđivanja identiteta predmeta primjenjuje se kada je nužno utvrditi karakteristike i specifične osobine toga predmeta, kao i odnos neke osobe ili događaja prema tom predmetu.

(2) Policijsko je tijelo ovlašteno javno objaviti sliku, crtež, snimak ili opis predmeta, ako je to od načenja za uspješnu provedbu postupka utvrđivanja identiteta tog predmeta.

Odjeljak 2. Obavljanje razgovora

Članak 15.

Razgovor

(1) Kada god postoji zakonit razlog, policijski službenik može pozvati osobu da dođe u službene prostorije policijskoga tijela radi razgovora.

(2) Razgovori se obavljaju u vremenu između 6.00 sati i 21.00 sata, i ne mogu trajati dulje od šest sati.

(3) Poziv na razgovor mora sadržavati ime i prezime osobe koja se poziva, naziv odjela policijskoga tijela koji upućuje poziv na razgovor, kao i mjesto, nadnevak, vrijeme i razlog pozivanja te upozorenje da će osoba koja se poziva biti prisilno dovedena ako se na odgovarajući način ne odazove pozivu.

(4) U iznimnim slučajevima, policijski je službenik ovlašten osobu pozvati usmeno ili odgovarajućim telekomunikacijskim sredstvom, pri čemu joj je dužan priopćiti razlog pozivanja, kao i upozoriti je na mogućnost da bude prisilno dovedena. Uz suglasnost te osobe, policijski je službenik može prevesti do službenih prostorija.

(5) Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.

Odjeljak 3. Privođenje

Članak 16.

Privođenje bez naloga

(1) Bez pisanog naloga mjerodavnoga tijela, policijski službenik može u službene prostorije policijskoga tijela privesti osobu:

1. čiji je identitet potrebno utvrditi, kada nema drugog načina;
2. za kojom je službeno pokrenuta potraga;
3. koja se ne odazove pozivu za razgovor iz članka 15. ovoga zakona.

(2) Privođenje iz stavka 1. ovoga članka može trajati koliko je nužno za izvršenje policijske radnje, a najdulje šest sati.

Odjeljak 4. Potraga za osobama i stvarima

Članak 17.

Potruga i oglašavanje

(1) Policijski su službenici ovlašteni provoditi mjere potrage za osobama i stvarima.

(2) Potraga se pokreće za osobom koja je proglašena nestalom ili koja se traži sukladno zakonu.

(3) Policijsko tijelo službeno poduzima oglašavanje:

1. kako bi se utvrdilo boravište ili prebivalište osobe, sukladno zakonu;
2. kako bi se utvrdio identitet osobe koja nije u stanju dati svoje osobne podatke, ili identitet leša osobe čiji se osobni podaci ne mogu utvrditi;
3. kako bi se pronašao određeni predmet.

Odjeljak 5. Privremeno ograničenje slobode kretanja

Članak 18.

Uvjeti za ograničenje kretanja

(1) Policijski službenik može privremeno ograničiti kretanje osobe na određenom području ili u određenom objektu kada je to prijeko potrebno kako bi se spriječilo počinjenje kaznenih djela, prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja, ili kako bi se spriječilo ugrožavanje javnoga reda i sigurnosti.

(2) Privremeno ograničenje slobode kretanja ne može se nastaviti nakon postizanja cilja zbog kojeg je bilo primijenjeno, a ni u kom slučaju ne može trajati dulje od šest sati bez službenog odobrenja.

Članak 19.

Način potrage i ograničenja kretanja

Mjere potrage iz članka 17. ovoga zakona i privremeno ograničenje slobode kretanja iz članka 18. ovoga zakona provode se kriminalističko-taktičkim radnjama (potraga, pregled određenih zgrada i prostorija, zasjeda, racija, djelomična i potpuna blokada prometa i drugih površina).

Odjeljak 6. Izdavanje upozorenja i zapovijedi

Članak 20.

Davanje upozorenja

Policijski će službenik upozoriti osobu koja svojim ponašanjem, djelovanjem ili propuštanjem može ugroziti svoju ili sigurnost drugih osoba ili imovine, prekršiti zakon i red, odnosno u slučaju da postoji utemeljena sumnja da bi ta osoba mogla počinuti ili izazvati drugu osobu da počini kazneno djelo.

Članak 21.

Uvjeti za izdavanje zapovijedi

(1) Zapovijedi se izdaju radi:

1. otklanjanja opasnosti po život i osobnu sigurnost građana;
2. otklanjanja opasnosti po imovinu;
3. sprečavanja počinjenja kaznenoga djela, hvatanja počinitelja kaznenoga djela te pronalaženja i osiguranja tragova kaznenih djela koji mogu poslužiti kao dokaz;
4. održavanja reda i zakona, odnosno ponovne uspostave reda i zakona;
5. onemogućavanja pristupa ili zadržavanja u prostoru ili objektu gdje to nije dopušteno.

(2) Zapovijedi izdaje rukovoditelj ili policijski službenik kojeg rukovoditelj ovlasti. Policijski službenik može samostalno izdavati zapovijedi samo u žurnim slučajevima.

(3) Upozorenja i zapovijedi izdaju se usmenim ili pismenim putem, ili na drugi odgovarajući način (optičkim ili zvučnim signalima, rukom, itd.).

Odjeljak 7.- Privremeno oduzimanje predmeta

Članak 22.

Uvjeti za privremeno oduzimanje predmeta

(1) Policijski službenik privremeno oduzima predmet:

1. kada je to nužno radi zaštite javne sigurnosti;
2. koji je u posjedu osobe koja je lišena slobode i koja taj predmet može uporabiti za samopovređivanje, napad na drugu osobu ili bijeg.

(2) Policijski je službenik obvezan izdati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta. Potvrda mora sadržavati karakteristike oduzetog predmeta koje ga razlikuju od ostalih predmeta, podatke o osobi od koje je predmet oduzet, te ime i prezime, podatke s policijske značke i potpis policijskog službenika koji je izvršio oduzimanje.

Članak 23.

Postupanje s oduzetim predmetima

(1) Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetih predmeta u prostorijama policijskoga tijela nije moguće, ili je povezano sa znatnim poteškoćama, privremeno oduzeti predmeti mogu se pohraniti ili osigurati na odgovarajući način sve dok mjerodavno tijelo ne donese odgovarajuću odluku.

(2) Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu postojati, privremeno oduzeti predmet bit će vraćen osobi od koje je bio oduzet, ako nije drukčije određeno zakonom ili odlukom mjerodavnoga tijela.

Odjeljak 8. Korištenje tuđih vozila i komunikacijskih Sredstava

Članak 24.

Ovlast korištenja vozila i sredstava komunikacije

(1) U svrhu potjere ili uhićenja počinitelja kaznenoga djela, policijski službenik može koristiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikacijsko sredstvo, o čemu izdaje potvrdu. Policijski službenik može koristiti to vozilo ili komunikacijsko sredstvo isključivo u vremenu potrebnom da se potjera ili uhićenje okonča.

(2) Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacijskog sredstva iz stavka 1. ovoga članka ima pravo na naknadu stvarne štete pričinjene uporabom njegove imovine.

(3) Štetu iz stavka 2. ovoga članka naknađuje policijski tijelo, sukladno zakonu i pravilniku.

(4) Tijekom obavljanja službenih zadataka policijski službenik ima pravo na besplatni javni prijevoz i osiguranje putnika u javnom prijevozu.

Odjeljak 9. Pregled osoba, predmeta i prometnih sredstava

Članak 25.

Uvjeti za pregled

(1) Policijski je službenik ovlašten izvršiti pregled osobe, predmeta koji osoba nosi sa sobom i prometnog sredstva, kada je to nužno radi pronalaženja predmeta koji nisu dozvoljeni u prostoru ili objektu ili koji bi mogli biti iskorišteni za napad na drugu osobu ili za samopovređivanje.

(2) Pregled osobe u svrhu iz stavka 1. ovog članka obuhvata uvid u sadržaj njezine odjeće i obuće.

(3) Pregled prometnog sredstva u svrhu iz stavka 1. ovog članka obuhvata pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora, prometnog sredstva i predmeta koji se njime prevoze.

(4) Pregled predmeta koje osoba nosi sa sobom obuhvata pregled predmeta koji su kod osobe ili u njezinoj neposrednoj blizini, ili predmeta osobe po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.

(5) Pregled osobe obavlja osoba istoga spola, izuzev u slučajevima kada je nužan žuran pregled osobe kako bi joj se oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvesti napad na drugu osobu ili samopovređivanje.

(6) Prigodom pregleda, policijski službenik može koristiti tehnička pomagala i službene pse.

Odjeljak 10. Snimanje na javnim mjestima

Članak 26.

Audio i video snimanje na javnim mjestima

(1) U svrhu sprečavanja kaznenih djela ili radi održavanja reda i sigurnosti, policijska agencija može vršiti audio i video snimanje osobe ili skupine osoba, okruženja i svake druge okolnosti ili predmeta.

(2) Uređaji za audio i video snimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lako uočljivi.

Odjeljak 11. Uporaba sile

Članak 27.

Uvjeti uporabe sile

(1) Policijski službenik može uporabiti silu samo kada je to prijeko potrebno i isključivo u mjeri potrebnog radi ostvarenja zakonitog cilja.

(2) Ako nije drukčije određeno ovim zakonom, sredstva prisile, kao što su fizička sila uključujući borilačke vještine, palice, sredstva za vezivanje, uređaj za prisilno zaustavljanje osoba i vozila, kemijska sredstva, vatreno oružje, vodene topove, specijalna vozila, specijalne vrste oružja i eksplozivne naprave, mogu se uporabiti kada je to potrebno za zaštitu ljudskih života, odbijanje napada, svladavanje otpora te sprečavanje bijega.

(3) Prije uporabe bilo kojeg sredstva prisile, policijski će službenik dati upozorenje, osim ako bi to moglo ugroziti sigurnost policijskog službenika ili druge osobe ili bi bilo očigledno neprimjereno ili besmisleno u danim okolnostima događaja.

(4) Detaljnije propise o uporabi sile donosi ministar na prijedlog rukovoditelja.

Članak 28.

Izuzeće od uporabe određenih sredstava prisile

(1) Fizička sila i palice ne koriste se prema djeci, starijim osobama, onesposobljenim osobama uključujući osobe koje su ozbiljno bolesne, kao ni prema ženama koje su očigledno trudne, osim ako te osobe izravno ugrožavaju život policijskoga službenika ili drugih osoba.

(2) Vatreno i specijalno oružje ne može se koristiti samo iz razloga da bi se spriječio bijeg osobe, osim ako je to jedini način obrane od izravnoga napada ili opasnosti, ili se radi o bijegu uhićene osobe ili osuđene osobe koja bježi iz ustanove za izvršavanje sankcija.

(3) Eksplozivne naprave ne mogu se koristiti u svrhu sprečavanja bijega osobe.

Članak 29.

Uporaba vatrenog oružja

(1) Primjenjujući članak 8. ovoga zakona, policijski službenik može uporabiti vatreno oružje ako su već uporabljena sredstva prisile bila neučinkovita, ili ako uporaba drugih sredstava prisile ne garantira uspjeh.

(2) Policijski službenik može uporabiti vatreno oružje ako nema drugoga načina da:

1. zaštitu sebe ili druge od izravno prijeteće smrtne opasnosti ili ozbiljne ozljede;
2. spriječi počinjenje kaznenoga djela koje predstavlja ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu, uhititi osobu koja predstavlja takvu opasnost i opire se policijskim tijelama.

(3) Policijski će službenik dati dovoljno vremena da se postupi prema njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik za njega samoga ili rizik nanošenja teških ili smrtonosnih povreda drugim osobama, a okolnosti nalažu potrebu za trenutačnom akcijom.

(4) U svakom slučaju, upozorenje iz stavka 3. ovoga članka neće se uputiti ako bi to ugrozilo izvršenje policijske zadaće.

(5) Policijski službenik neće ispaljivati hice upozorenja.

Članak 30.

Isključenje uporabe vatrenog oružja

(1) Uporaba vatrenog oružja nije dopuštena ako bi ugrozila živote drugih ljudi, osim ako je to jedini način obrane od izravnoga napada ili opasnosti.

(2) Uporaba vatrenog oružja nije dopuštena prema malodobniku, osim ako je to jedini način obrane od napada ili opasnosti.

Članak 31.

Uporaba vatrenog oružja prema vozilima i plovilima

(1) Policijski službenik ne smije uporabiti vatreno oružje protiv vozila u pokretu, osim ako se to vozilo koristi kao sredstvo za nanošenje povreda policijskim službenicima ili drugim osobama, ili ako je to nužno radi sprečavanja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda nanesenih pucanjem iz oružja na policijske službenike ili na druge osobe.

(2) Tijekom izvršavanja policijskih zadataka na morskim ili kopnenim plovnim putevima, policijski službenik ima pravo uporabiti vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera ne zaustavi nakon što mu je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi, i to s razdaljine s koje je nedvojbeno moguće primiti i razumjeti takav signal.

Članak 32.

Izvješće o uporabi sile

(1) Policijski službenik koji je u tijeku obnašanja dužnosti uporabio silu mora sastaviti i potpisati izvješće o uporabi sile prije kraja smjene u tijeku koje je došlo do uporabe sile, a primjerak tog izvješća poslati odjelu za unutarnju kontrolu u roku od 24 sata od završetka te smjene.

(2) Ako sam policijski službenik nije u mogućnosti podnijeti izvješće o uporabi sile, izvješće podnosi njegov nadređeni zapovjednik u roku iz stavka 1. ovoga članka.

(3) U roku od tri dana od primitka izvješća iz stavka 1. ovoga članka, nadređeni zapovjednik dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti uporabe sile rukovoditelju i odjelu za unutarnju kontrolu.

(4) O zakonitosti i regularnosti uporabe sile od strane policijskog službenika odlučuje odjel za unutarnju kontrolu u roku od osam dana od dana primitka izvješća.

(5) Ako odjel za unutarnju kontrolu utvrdi da je policijski službenik uporabio silu na nezakonit ili neregularan način, rukovoditelj je dužan odmah poduzeti odgovarajuće mjere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika.

(6) Policijski službenik se oslobađa odgovornosti ako je silu uporabio u granicama svojih ovlasti.

Odjeljak 12. Obrada osobnih podataka i vođenje evidencija

Članak 33.

Obrada podataka

Obrada podataka o određenoj identificiranoj osobi ili o osobi koju je moguće identificirati (osobni podaci), koji se prikupljaju, obrađuju, koriste te pohranjuju sukladno ovom zakonu, provodi se sukladno zakonu BiH o zaštiti osobnih podataka.

Članak 34.

Evidencije

(1) Policijsko tijelo vodi evidencije o sljedećem:

1. o osobama koje su lišene slobode bilo po kojoj osnovi (uhićenje, pritvaranje, itd.);
2. o osobama za koje postoji utemeljena sumnja da su počinile kaznena djela;
3. o počinjenim kaznenim djelima, kao i osobama oštećenim kaznenim djelima;

4. o kaznenim djelima počinjenim od strane nepoznatih počinitelja;
5. o podnesenim kaznenim i prekršajnim prijavama;
6. o osobama i predmetima za kojima se traga;
7. o provjeri identiteta;
8. o osobama kojima je utvrđivan identitet;
9. o operativnim izvješćima, operativnim izvorima informacija i zaštićenim osobama;
10. o događajima;
11. o uporabi sile;
12. o pritužbama građana.

(2) Uz evidencije iz stavka 1. ovoga članka, policijsko tijelo može radi učinkovitog obavljanja poslova voditi druge evidencije koje ne sadrže osobne podatke sukladno članku 33. ovoga zakona.

Odjeljak 13. Zaprimanje prijava

Članak 35.

Dužnost zaprimanja prijava

Policijski je službenik ovlašten i obvezan zaprimiti i evidentirati prijave o počinjenim kaznenim djelima.

DIO TREĆI - RADNI ODNOSI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA
POGLAVLJE IV - DUŽNOSTI I PRAVA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak 1. Dužnosti

Članak 36.

Opće dužnosti policijskih službenika

- (1) Policijski će se službenik pri obnašanju svojih dužnosti rukovoditi općim interesom te posebice služiti i pomagati javnosti.
- (2) Policijski će službenik biti nepristran te izbjegavati aktivnosti ili propuste koji su nespojivi s dužnostima ili koji krše dužnosti regulirane ovim zakonom.
- (3) Policijski će se službenik uvijek uzdržavati od javnog ispoljavanja političkih uvjerenja, a od javnog ispoljavanja vjerskih uvjerenja dok je na dužnosti.
- (4) Policijski službenik neće tražiti niti prihvaćati za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu, osim onih dozvoljenih ovim zakonom.
- (5) Policijski službenik neće zauzimati nekretnine koje su u vlasništvu izbjeglica ili raseljene osobe, niti će zauzimati stan za koji je izbjeglica ili raseljena osoba pravno utemeljeno zatražila povrat stanarskoga prava, niti će zauzimati stan pod upravom tijela zaduženog za stambena pitanja, a koji bi se trebao koristiti u svrhu alternativnoga smještaja.
- (6) Policijski će službenik i tijekom i izvan radnoga vremena djelovati na način koji odgovara interesu i ugledu policijskoga tijela.
- (7) Policijski će se službenik pridržavati i svih drugih dužnosti propisanih ovim zakonom i podzakonskim aktima.

Članak 37.

Obveza čuvanja tajne

(1) Policijski će službenik čuvati kao tajne sve materijale povjerljive naravi do kojih dođe, osim kada obavljanje dužnosti ili zakonske odredbe zahtijevaju drukčije.

(2) Rukovoditelj donosi propise o rukovanju povjerljivim informacijama i službenim tajnama koje se koriste unutar policijskoga tijela, a koje nisu vojna ili državna tajna. Tim se propisom utvrđuju kriteriji za određivanje što se smatra povjerljivom informacijom.

(3) Ministar može, iz valjanog razloga ili po zahtjevu ovlaštenoga tijela, osloboditi sadašnjeg ili bivšeg policijskog službenika obveze čuvanja službene tajne.

(4) Obveza čuvanja službene tajne iz stavka 1. i 3. ovoga članka nastavlja se i nakon prekida radnog odnosa policijskog službenika.

Članak 38. Nespojivost

(1) Policijski službenik ne može zauzimati poziciju, obnašati dužnost ili aktivnost koji su nespojivi s njegovim službenim dužnostima, a posebice:

- a) ne može biti nositelj bilo kakve javne dužnosti;
- b) ne može obavljati nikakvu dodatnu aktivnost uz naknadu, osim uz odobrenje rukovoditelja;
- c) ne može biti član političke stranke niti slijediti upute političkih stranaka niti u policijskoj odori biti nazočan skupovima političkih stranaka ili drugim političkim skupovima, osim ako je na dužnosti;
- d) ne može davati javne izjave niti na drugi način komentirati rad policijskoga tijela bez odobrenja rukovoditelja.

(2) Policijski će službenik dati ostavku kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu dužnost ili od trenutka kad je imenovan na poziciju unutar bilo kojeg tijela vlasti u BiH.

(3) Nakon postavljenja za policijskoga službenika, policijski službenik sukladno ovom zakonu daje sve informacije o dužnostima i aktivnostima koje obavlja on ili članovi njegove uže obitelji, kao i podatke o imovini kojom on ili članovi njegove uže obitelji raspolažu. članovi uže obitelji, u smislu ovoga zakona, su bračni ili izvanbračni part ner policijskoga službenika, njegovi srodnici po krvi u ravnoj liniji, usvojitelj i usvojenik, staratelj i štićenik te dijete bračnoga partnera (pastorak).

(4) Svi podaci iz ovoga članka pohranjuju se u personalnoj evidenciji policijskoga tijela sukladno propisima BiH o zaštiti osobnih podataka.

Odjeljak 2. Prava

Članak 39. Prava policijskih službenika

Policijski službenik ima pravo:

- a) na stalno radno mjesto do trenutka dok se ne steknu uvjeti za umirovljenje, ako nije drukčije regulirano ovim zakonom;
- b) na odmor kako je određeno ovim zakonom;
- c) da bude nagrađen za dužnosti i obavljanje poslova kako je određeno ovim zakonom i odgovarajućim propisima;
- d) na plaću i naknade sukladno ovom zakonu i odgovarajućim propisima;
- e) na napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj kroz obuku i na drugi način;
- f) da utemeljuje i učlanjuje se u sindikat ili profesionalnu udrugu sukladno zakonu;

- g) na fer i pravično postupanje bez obzira na spol, rasu, nacionalno ili društveno podrijetlo, vjeru, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili drugo mišljenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status;

h) da nadređeni i podređeni postupaju s njim uz poštivanje ljudskoga dostojanstva te da se nepotrebno ne dovodi u fizičku opasnost.

Odjeljak 3. Zaštita policijskih službenika

Članak 40.

Zabranjena, odnosno neopravdana osnova za otpuštanje ili za umanjenje prava

(1) Policijsko tijelo ne može otpustiti policijskoga službenika na temelju njegove privremene nesposobnosti za rad ili povrede koja se desila na dužnosti. Povreda koja nastane na putu ka poslu ili s posla smatra se povredom na radnom mjestu.

(2) Na ostvarivanje prava policijskog službenika neće utjecati privremena nesposobnost za rad ili povreda koja se desila na dužnosti.

Članak 41.

Pravo na pravnu pomoć

(1) Ako se protiv službenika pokrene kazneni postupak zbog uporabe sile ili drugih radnji u tijeku obavljanja zadataka policijskoga tijela, Ministarstvo sigurnosti BiH (u daljnjem tekstu:Ministarstvo) će službeniku osigurati pravnu pomoć, izuzev ako je službenik djelovao izvan okvira svojih ovlasti ili ako ih je zlorabio.

(2) Pod uvjetima iz stavka 1. ovoga članka, Ministarstvo će osigurati službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, izuzev u slučaju da ima pravo na istu pravnu pomoć po nekoj drugoj osnovi.

(3) Ministarstvo će pravnu pomoć osigurati i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku, ako je protiv građanina pokrenut kazneni postupak zbog aktivnosti koja je vezana za pruženu pomoć.

POGLAVLJE V - UPRAŽNJENA RADNA MJESTA I UPOŠLJAVANJE

Odjeljak 1. Upražnjena radna mjesta

Članak 42.

Razine pristupanja policijskim snagama

(1) Policijski službenik pristupa policijskom tijelu:

1. u činu policajca, kao prva razina pristupanja za kandidate s najmanje IV. stupnjem školske spreme;

2. u činu mlađeg inspektora, kao druga razina pristupanja za kandidate s najmanje VI. stupnjem školske spreme.

(2) Upošljavanje policijskih službenika u početne činove iz stavka 1. ovoga članka obavlja se putem javnoga natječaja.

Članak 43.

Utvrđivanje upražnjenih radnih mjesta za policijske Službenike

(1) Rukovoditelj utvrđuje radna mjesta za upošljavanje policajaca i mlađih inspektora.

(2) Upražnjena radna mjesta utvrđuju se u svrhu periodičnog upošljavanja novih policijskih službenika, kako bi se održao propisan maksimum radnih mjesta i održavala operativnost policijskoga tijela.

Članak 44.

Upražnjena mjesta za čin mlađeg inspektora

Dvije trećine radnih mjesta za čin mlađeg inspektora popunjavaju se upošljavanjem novih policijskih službenika, a jedna trećina promicanjem policijskih službenika u viši čin.

Članak 45.

Opće osnove za upošljavanje

(1) Policijsko tijelo upošljava najbolje prijavljene kandidate te osigurava da se kandidati koji ne ispunjavaju uvjete isključe iz procesa.

(2) Upošljavanje policijskih službenika zasniva se na

- raspoloživosti radnih mjesta;
- medijskom oglašavanju kampanje upošljavanja;
- javnom natječaju;
- prethodnom utvrđivanju uvjeta;
- transparentnom procesu odabira.

Odjeljak 2. Uvjeti

Članak 46.

Opći uvjeti za kandidate

Kako bi bila uposlena kao policijski službenik, osoba mora ispunjavati sljedeće opće uvjete:

- a) državljanstvo BiH;
- b) životna dob između osamnaest i trideset i pet godina života;
- c) najmanje IV. stupanj školske spreme za čin policajca, a najmanje VI. stupanj školske spreme za čin mlađeg inspektora;
- d) liječničko uvjerenje, ne starije od tri mjeseca, kao dokaz o fizičkoj sposobnosti za rad;
- e) regulirana vojna obveza;
- f) da nije otpuštena iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u BiH kao rezultat stegovne sankcije;
- g) da protiv nje nije pokrenut kazneni postupak i da nije izrečena pravomoćna kazna zatvora za kazneno djelo, osim za kaznena djela protiv sigurnosti prometa, sukladno kaznenom zakonodavstvu;
- h) da se nije odbila pojaviti pred Međunarodnim kaznenim sudom za bivšu Jugoslaviju kao osoba optužena od tog suda;
- i) da joj nije odbijena certifikacija ili da joj privremena ovlast nije oduzeta IPTF-a.

Članak 47.

Posebni uvjeti

Pored općih uvjeta, rukovoditelj može odrediti dodatne posebne uvjete koje smatra nužnim zbog naravi posla a sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu policijskoga tijela.

Odjeljak 3. Upošljavanje

Članak 48.

Povjerenstvo za izbor

(1) Svako policijski tijelo ustanovljava Povjerenstvo za izbor kako bi se osigurala pravičnost i transparentnost procesa upošljavanja. Povjerenstvo za izbor sastavljeno je od:

- tri policijska službenika s činom samostalnog inspektora i više, postavljena od strane rukovoditelja;
- dva državna službenika uposlana u ministarstvu koji imaju najmanje poziciju stručnoga savjetnika, a koji su postavljeni od strane ministra.

(2) Povjerenstvom za izbor predsjedna najviše rangirani policijski službenik.

(3) Povjerenstvo za izbor odluke usvaja većinom glasova svih članova.

Članak 49. **Oglašavanje**

(1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta sprovodi Povjerenstvo za izbor policijskoga tijela.

(2) Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka, u najmanje tri dnevne novine koje se distribuiraju širom BiH.

(3) Oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta sadržava:

- a) točan broj slobodnih radnih mjesta za svaku od dvije razine pristupanja;
- b) opće i posebne uvjete za upošljavanje;
- c) isprave koje kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijavljivanja;
- d) vrste testova koje kandidati polažu;
- e) trajanje obuke;
- f) trajanje probnoga rada;
- g) druge uvjete, ako je to potrebno.

(4) Testiranje se obavlja najmanje 30 dana poslije isteka roka za prijavljivanje.

(5) Rezultati testova objavljuju se na oglasnoj ploči policijskoga tijela 30 dana nakon testiranja.

Članak 50. **Testiranje**

Način i raspored testiranja određuje se odlukom rukovoditelja. Ta odluka sadržava i sustav bodovanja za svaki test.

Članak 51. **Pravila postupka izbora**

(1) Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uvjete i koji su podnijeli sve tražene isprave imaju pravo pristupa testiranju.

(2) Kandidati koji ispunjavaju uvjete iz stavka 1. ovoga članka testiraju se po navedenom redoslijedu:

- a) test općeg znanja, uključujući pismeni rad;
- b) test fizičke sposobnosti;
- c) liječnički pregled;
- d) psihološki pregled, uključujući test i intervju;
- e) drugi test koji policijsko tijelo smatra potrebnim ili opravdanim.

(3) Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stavka 2. ovoga članka isključuje se iz daljnjeg procesa odabira.

(4) Povjerenstvo za izbor:

- a) utvrđuje sadržaj testova iz stavka 2. ovoga članka uz odobrenje rukovoditelja;

b) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na temelju ukupnog zbroja rezultata svakog od testova;

c) odlukom izdaje popis kandidata koji su pristupili testiranju;

d) nominira kandidate koji imaju najveći broj bodova s popisa iz točke c. ovoga stavka, radi upošljavanja sukladno oglašenom broju slobodnih radnih mjesta.

Članak 52.

Obavijest

(1) Policijsko tijelo objavljuje na svojoj oglasnoj ploči bodovni popis svih kandidata koji su pristupili testovima, najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja odluke iz članka 51, stavka 4, točke d. ovoga zakona. Na bodovnom popisu navode se i kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su nominirani za upošljavanje.

(2) Kandidat koji je pristupio testiranju iz članka 51, stavka 2. ovoga zakona ima neometan pristup rezultatima svojih testova.

Članak 53.

Priziv na odluku Povjerenstva za izbor

(1) U roku od osam dana od dana objave popisa iz članka 52, stavka 1. ovoga zakona, svaki kandidat može podnijeti priziv Policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona.

(2) Kada je priziv iz stavka 1. ovoga članka podnesen, proces odabira se obustavlja.

(3) Tek kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim prizivima, rukovoditelj će odobriti konačni popis svih kandidata nominiranih za upošljavanje.

(4) Povjerenstvo za izbor objavljuje na oglasnoj ploči policijskoga tijela konačni popis svih kandidata nominiranih za upošljavanje.

Članak 54.

Ugovor o radu

Na temelju konačnoga popisa iz članka 53, stavka 3. ovoga zakona, rukovoditelj potpisuje ugovore o radu. Oblik i sadržaj ugovora o radu podzakonskim aktom propisuje ministar.

POGLAVLJE VI - POLICIJSKO ŠKOLOVANJE

Odjeljak 1. Osnovna obuka

Članak 55.

Osnovna obuka za kadete

(1) Odabrani kandidati pohađaju osnovnu obuku kao kadeti u policijskim akademijama ili drugim odgovarajućim školama i oblicima obrazovanja policijskih kadrova.

(2) Policijsko tijelo usvaja pravilnik kojim se regulira trajanje, nastavni plan i pro gram osnovne obuke i obveze kadeta u tijeku obuke.

(3) Kadeti koji se školuju za čin mlađeg inspektora imaju različiti nastavni plan i pro gram od programa za kadete koji se školuju za čin policajca.

Članak 56.

Isključivanje kadeta i dragovoljno napuštanje obuke

Kadet koji je sukladno ovom zakonu upisan na osnovnu obuku, a koji dragovoljno napusti obuku ili je izbačen s obuke svojom krivnjom, naknadit će policijskom tijelu troškove obuke.

Odjeljak 2. Usavršavanje

Članak 57. Usavršavanje

- (1) Policijski službenici dužni su se stalno stručno osposobljavati i usavršavati.
- (2) Sadržaj i oblik stručnog usavršavanja utvrđuje podzakonskim aktom ministar na prijedlog rukovoditelja.
- (3) Policijski službenici sudjeluju u obrazovnim aktivnostima, na tečajevima i seminarima.

POGLAVLJE VII - UPOŠLJAVANJE I RASPOREĐIVANJE

Odjeljak 1. Upošljavanje kadeta

Članak 58. Upošljavanje

- (1) Po uspješnom završetku osnovne obuke, rukovoditelj upošljava kadeta na radno mjesto policajca ili mlađeg inspektora, što se objavljuje na oglasnoj ploči policijskoga tijela. Uposleni kadet stupa na dužnost polažući prisegu.
- (2) Istovjetan tekst i način polaganja prisege propisuje Vijeće ministara.

Odjeljak 2. Imenovanje i razrješenje rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja policijskoga tijela

Članak 59. Uvjeti za imenovanje

- (1) Kandidati za mjesta rukovoditelja i njegovoga zamjenika moraju imati visoku školsku spremu, čin glavnog inspektora ili viši čin i najmanje tri godine rada u tom činu.
- (2) Pored uvjeta iz ovoga zakona, kandidati za mjesta rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja policijskog tijela moraju ispunjavati i druge uvjete utvrđene zakonom.

Članak 60. Procedura izbora i imenovanja

- (1) Zakonom kojim se uspostavlja pojedino policijsko tijelo utvrđuje se mjerodavno tijelo koje će izvršiti konačni odabir predloženih kandidata i imenovanje rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja.
- (2) Na postupak izbora i imenovanja rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja primjenjuje se Zakon o ministarskim imenovanjima, imenovanjima Vijeća ministara i drugim imenovanjima Bosne i Hercegovine.

Članak 61. Trajanje mandata

Mandat rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja policijskoga tijela je četiri godine, a može se obnoviti samo za drugi uzastopni mandat.

Članak 62. Uvjeti za razrješenje

Mjerodavno tijelo koji imenuje rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja može ih razriješiti dužnosti prije isteka mandata:

- a) na njihov zahtjev;
- b) ako trajno nisu u mogućnosti obnašati svoje dužnosti i odgovornosti;
- c) ako ne provedu mjere nadzora nad policijskim tijelom ili mjere nadzora nad primjenom policijskih ovlasti;
- d) ako im je konačnom odlukom utvrđena stegovna odgovornost;
- e) ako im je izrečena pravomoćna kazna zatvora za kazneno djelo.

Odjeljak 3. Probni rad

Članak 63. Probni rad

(1) Nakon preuzimanja dužnosti, policijski je službenik na probnom radu. Probni rad policijskih službenika obuhvata uvođenje u posao i radno razdoblje, te ukupno traje 12 mjeseci, osim ako nije drukčije određeno ovim zakonom.

(2) Neposredno nadređeni policijskog službenika bit će određen kao zapovjednik i bit će odgovoran za ocjenjivanje rada po isteku probnoga roka. Za vrijeme probnoga rada, policijski službenik obavlja redovite policijske dužnosti i odgovornosti.

(3) U slučaju da ocjena rada bude:

- a) "zadovoljava" ili viša - policijsko tijelo potvrđuje upošljavanje policijskoga službenika;
- b) "ne zadovoljava" - policijsko tijelo otpušta policijskoga službenika koji gubi svoj status bez prava na naknadu zbog otpuštanja iz službe. Otpušteni policijski službenik ima pravo podnošenja priziva Policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona u roku od osam dana po primitku rješenja o otpuštanju.

Odjeljak 4. Interni premještaj i raspoređivanje

Članak 64. Interni premještaj

(1) Policijski službenik može biti premješten na drugo radno mjesto istoga čina unutar policijskoga tijela. Takav premještaj može uključivati i premještaj na drugu lokaciju izvan trenutnog radnog mjesta.

(2) Premještaj na drugu lokaciju iz stavka 1. ovoga članka koja je 80 ili više kilometara udaljena od njegova sadašnjeg radnog mjesta može se izvršiti:

- a) kada je policijskog službenika odabrao rukovoditelj nakon što se policijski službenik prijavio na upražnjeno radno mjesto koje je interno objavljeno; ili
- b) kada policijski službenik primi zapovijed o internom premještaju.

(3) Zapovijed o internom premještaju može donijeti samo rukovoditelj kada je to u interesu policijskoga tijela i samo onda kada niti jedan policijski službenik nije mogao biti odabran sukladno stavku 2, točki a. ovoga članka.

(4) Premještaj policijskoga službenika prema stavku 2, točki b. ovoga članka ne može trajati dulje od jedne godine i ne može se ponoviti.

(5) Na dobijenu zapovijed o internom premještanju, policijski službenik može podnijeti priziv policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona u roku od osam dana po prijemu zapovijedi. Priziv ne odgađa izvršenje rješenja o internom premještanju.

(6) Policijski je službenik dužan postupiti sukladno naredbi o internom premještanju.

(7) Proceduru o internom premještanju detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog rukovoditelja.

Članak 65.

Privremeni eksterni premještaj

(1) Policijski službenik može biti privremeno premješten u drugo policijsko tijelo, ured ili drugu državnu instituciju na vremensko razdoblje od najdulje četiri godine. Privremeni eksterni premještaj moguće je obnoviti samo u drugom uzastopnom razdoblju.

(2) Privremeni eksterni premještaj moguć je samo uz suglasnost policijskoga službenika.

(3) Tijekom trajanja privremenog eksternog premještaja, policijski službenik zadržava svoj čin i prava, osim ako se ne dogovori drukčije.

(4) Privremeni eksterni premještaj detaljnije propisuje Vijeće ministara podzakonskim aktom.

Članak 66.

Premještaj u inozemstvo

(1) Kada interes policijskoga tijela to zahtijeva, policijski se službenik može rasporediti na rad izvan područja BiH, u okviru svojih redovitih dužnosti ili u okviru suradnje s inozemnim mjerodavnim tijelima ili međunarodnim organizacijama.

(2) Premještaj u inozemstvo moguć je samo uz suglasnost policijskoga službenika.

(3) Prava, dužnosti i odgovornosti policijskih službenika premještenih na rad izvan područja BiH detaljnije propisuje Vijeće ministara podzakonskim aktom.

Članak 67.

Raspoređivanje na radno mjesto za koje je propisan niži čin

(1) Rukovoditelj može rasporediti policijskoga službenika, uz njegovu suglasnost, na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji službenik ima.

(2) Rukovoditelj može rasporediti policijskoga službenika na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji policijski službenik ima bez njegove suglasnosti u sljedećim iznimnim slučajevima:

a) u slučaju da potrebe policijskoga tijela nalažu obavljanje žurnih poslova i zadataka u ograničenom vremenskom razdoblju; ili

b) kada je nužno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti odsutnoga službenika.

(3) Raspoređivanje iz stavka 1. i 2. ovoga članka može trajati najdulje šest mjeseci i takva se vrsta raspoređivanja može izvršiti jednom u četiri godine.

(4) Za vrijeme raspoređivanja iz stavka 1. i 2. ovoga članka, policijski službenik zadržava svoj čin, plaću, povećanje i naknade sukladno zakonu.

Članak 68. **Višak radne snage**

(1) Višak radne snage može se pojaviti isključivo u slučaju reorganizacije ili smanjenja opsega rada policijskoga tijela.

(2) Rukovoditelj može proglasiti policijskoga službenika viškom samo onda kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten po članku 64. ovoga zakona.

(3) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten u drugo policijsko tijelo na upražnjeno radno mjesto s istim činom, osim ako zakonom nije propisano drukčije.

(4) Ako ne postoji mogućnost premještaja, policijskom službeniku koji je proglašen viškom može biti ponuđeno prijevremeno umirovljenje sukladno zakonu.

(5) Ako ne postoji mogućnost prijevremenog umirovljenja, policijsko će tijelo otpustiti policijskoga službenika koji je proglašen viškom. Otpušteni policijski službenik može podnijeti priziv Policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona u roku od osam dana po primitku rješenja o otpuštanju.

(6) Vijeće ministara će podzakonskim aktom utvrditi proceduru koja se mora slijediti u slučaju viška radne snage i proceduru koju mora slijediti policijsko tijelo u slučaju premještaja iz stavka 3. ovoga članka.

POGLAVLJE VIII - ČINOVI, PROCJENA RADA I PROMICANJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak 1. Činovi

Članak 69. **Činovi policijskih službenika**

(1) Policijski službenici stječu svoj početni čin ovisno o razini pristupanja policijskom tijelu, kao što je propisano člankom 42. i 70. ovoga zakona.

(2) Policijski službenik stječe svoj sljedeći čin kroz promicanje sukladno ovom zakonu.

(3) Policijski službenici imaju jedan od sljedećih činova:

1. policajac;
2. stariji policajac;
3. narednik;
4. stariji narednik;
5. mlađi inspektor;
6. inspektor;
7. viši inspektor;
8. samostalni inspektor;
9. glavni inspektor;
10. generalni inspektor policije;
11. glavni generalni inspektor policije.

(4) Kandidati koji prolaze obuku kako bi radili u policijskom tijelu nemaju činove, već tijekom obuke imaju zvanje kadeta.

(5) Postupak dodjeljivanja i oduzimanja činova policijskim službenicima detaljnije propisuje Vijeće ministara podzakonskim aktom.

(6) Svako radno mjesto policijskog službenika bit će u skladu s njegovim činom kao što je to opisano u podzakonskom aktu iz stavka 5. ovoga članka i iste odredbe ugrađuju se u Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu policijskoga tijela.

Članak 70.

Početni činovi policijskih službenika

- (1) Policijski službenik s najmanje IV. stupnjem školske spreme dobija početni čin policajca.
- (2) Policijski službenik s najmanje VI. stupnjem školske spreme dobija početni čin mlađeg inspektora.
- (3) Dodjela početnog čina policajca ili mlađeg inspektora potvrđuje se nakon uspješno završenog probnog rada iz članka 63. ovoga zakona.

Članak 71.

Činovi glavnog generalnog inspektora policije i generalnog inspektora policije

- (1) čin glavnog generalnog inspektora policije stječe isključivo glavni inspektor koji je imenovan za rukovoditelja policijskoga tijela po članku 59. ovoga zakona.
- (2) čin generalnog inspektora policije stječe isključivo glavni inspektor koji je imenovan za zamjenika rukovoditelja policijskoga tijela po članku 59. ovoga zakona.
- (3) Rukovoditelj i zamjenik rukovoditelja policijskoga tijela gube činove iz stavka 1. i 2. ovoga članka nakon okončanja mandata i vraćaju se u čin glavnog inspektora.
- (4) Po prestanku mandata rukovoditelja ili zamjenika rukovoditelja policijskoga tijela, policijski službenik vraća se u policijsko tijelo u kojem je ra dio prije imenovanja, na radno mjesto koje odgovara njegovu činu.
- (5) Ako je rukovoditelj ili zamjenik rukovoditelja prije imenovanja ra dio u policijskom tijelu na koji se ovaj zakon ne primjenjuje, njegov se radni odnos uređuje sukladno primjenjujućim zakonima.

Članak 72.

Zaštita činova

- (1) Dodijeljen čin ne može se oduzeti osim u slučaju iz članka 71, stavka 3. ovoga zakona ili nakon prestanka radnog odnosa sukladno ovom zakonu.
- (2) Iznimno, čin koji je policijski službenik imao u vrijeme umirovljenja, službenik može zadržati na počasnoj osnovi po odluci ministra.

Članak 73.

Činovi i njihov izgled

- (1) Izgled činova je sljedeći:

1. policajac: jedna žuta vrpca debljine 8 mm, prišivena paralelno uz i 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;

2. stariji policajac: dvije žute vrpce, 8 mm debljine, 5 mm razmaknute jedna od druge, i pričevene paralelno s vanjskim rubom ramenoga pričivka, od kojih je prva udaljena 20 mm od ruba ramenoga pričivka;
3. narednik: dvije žute vrpce, 15 mm debljine, i 5 mm udaljene jedna od druge, u obliku tupoga kuta (140 stupnjeva), pričevene na rameni pričivak, tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjem rubu ramenoga pričivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskoga ruba ramenog pričivka;
4. stariji narednik: tri žute vrpce, 15 mm debljine, razmaknute 5 mm jedna od druge u obliku tupoga kuta (140 stupnjeva), pričevene na rameni pričivak, tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjoj strani ramenoga pričivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskoga ruba ramenoga pričivka;
5. mlađi inspektor: jedna zvijezda, smještena u sredini ramenog pričivka, udaljena 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga pričivka;
6. inspektor: dvije zvijezde, smještena u sredini ramenoga pričivka, 5 mm jedna od druge, pri čemu je prva udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenoga pričivka;
7. viši inspektor: tri zvijezde smještena u sredini ramenog pričivka, 5 mm jedna od druge, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskoga ruba ramenoga pričivka;
8. samostalni inspektor: četiri zvijezde, smještena u sredini ramenoga pričivka, 5 mm jedna od druge, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskoga ruba ramenoga pričivka;
9. glavni inspektor: grb policijskog tijela i jedna zvijezda, 5 mm udaljena od grba, pri čemu je grb 20 mm udaljen od vanjskoga ruba ramenoga pričivka;
10. generalni inspektor policije: grb policijskog tijela i dvije zvijezde smještena u sredini ramenoga pričivka, pri čemu je 5 mm udaljeno jedno od drugog, a grb 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga pričivka;
11. glavni generalni inspektor policije: grb policijske agencije i tri zvijezde smještena u sredini ramenoga pričivka, pri čemu je 5 mm udaljena jedna od druge. Službeni grb smješten je 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga pričivka.

(2) Boja ramenog pričivka je tamno plava, dok joj je širina 45 mm, a duljina 100 mm.

Odjeljak 2. Promicanje policijskih službenika

Članak 74.

Promicanje

- (1) Promicanje policijskoga službenika u viši čin vrši se isključivo prema smjernicama i u proceduri propisanim ovim zakonom i pravilnikom o proceduri za promicanje.
- (2) Policijski službenici koji se prijave za promicanje iz čina starijeg policajca u čin narednika, iz čina starijega narednika u čin mlađeg inspektora i iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora, obvezni su proći interne ispite za promicanje u policijskom tijelu, sukladno pravilniku iz stavka 1. ovoga članka.
- (3) Ako policijski službenik koji je proveo tri godine u policijskom tijelu stekne viši stupanj školske spreme tijekom rada u policijskom tijelu i ispuni uvjete iz članka 75, stavka 2, točke 2. i 3. ovoga zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj novoj školskoj spremi, pod uvjetom da postoji slobodno radno mjesto.

Članak 75.

Kriteriji i uvjeti za promicanje

- (1) Policijski službenik dobiva naredni viši čin kada se ispune svi sljedeći uvjeti:

1. da je za čin u koji bi službenik mogao biti promaknut sukladno ovom zakonu oglašeno slobodno mjesto i to je slobodno mjesto oglašeno interno;
2. da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz točke 1. ovoga stavka; i

3. da policijski službenik ima preporuku Povjerenstva za promicanje utemeljenog prema članku 77, stavku 3. ovoga zakona.

(2) Pri davanju preporuke iz stavka 1, točke 3. ovoga članka, Povjerenstvo za promicanje vodi računa da policijski službenik ispunjava sve sljedeće kriterije:

1. da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
2. da je bio ocijenjen ocjenom "dobar" ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godine;
3. da se protiv njega ne vodi kazneni postupak ili stegovni postupak za tešku povredu službene dužnosti;
4. da je uspješno završio interne ispite iz članka 74, stavka 2. ovoga zakona;
5. da njegovo promicanje nije suspendirano sukladno stavku 4. članka 110. ovoga zakona.

(3) Pri davanju preporuke iz stavka 1, točke 3. ovoga članka, Povjerenstvo za promicanje uzima u obzir i stegovne mjere izrečene policijskom službeniku.

(4) Interno objavljivanje radnoga mjesta iz stavka 1, točke 1. ovoga članka detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog rukovoditelja.

Članak 76.

Propisano vrijeme provedeno u prethodnom činu

(1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterije za promicanje iz članka 75, stavka 2, točke 1. ovoga zakona je:

- 1) za promicanje iz čina policajca u čin starijega policajca - tri godine;
- 2) za promicanje iz čina starijeg policajca do čina mlađeg inspektora - četiri godine u svakom činu;
- 3) za promicanje iz čina mlađeg inspektora do čina višeg inspektora - četiri godine u svakom činu za policijske službenike sa IV. i VI. stupnjem školske spreme i dvije godine u svakom činu za policijske službenike s VII. stupnjem školske spreme;
- 4) za promicanje iz čina višeg inspektora do čina glavnog inspektora - tri godine u svakom činu.

(2) Pored najkraćeg vremena potrebnog za promicanje iz stavka 1, točke 4. ovoga članka, policijski službenik koji se prijavljuje za promicanje iz čina višeg inspektora u čin samostalnog inspektora ili iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora mora imati najmanje VI. Stupanj školske spreme.

(3) Pri računanju vremena iz stavka 1. ovoga članka priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskom tijelu.

(4) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznat će se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještaju sukladno članku 65. ovoga zakona ili u premještaju u inozemstvo sukladno članku 66. ovoga zakona ili radeći u nekoj drugoj ustanovi za policijsku obuku.

Članak 77.

Postupak promicanja

(1) Personalna služba policijskoga tijela priprema godišnji popis slobodnih radnih mjesta za sve činove za promicanje, s izuzetkom početnih činova.

(2) Popis iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se rukovoditelju koji odlučuje o pokretanju postupka za promicanje.

(3) Na temelju odluke iz stavka 2. ovoga članka, rukovoditelj utemeljuje Povjerenstvo za promicanje i imenuje tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za promicanje, a imaju najmanje čin višeg inspektora.

(4) Prije objave slobodnih radnih mjesta iz članka 75, stavka 1, točke 1. ovoga zakona, Povjerenstvo za promicanje razmatra sve slučajeve posebnih promicanja sukladno članku 78. ovoga zakona.

(5) Povjerenstvo za promicanja preporučuje rukovoditelju kandidate koji su dobili najviše bodova na internim testovima iz članka 74, stavka 2. ovoga zakona sukladno broju slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.

(6) Za policijske službenike koji ne moraju pristupiti internim testovima iz članka 74, stavka 2. ovoga zakona, kao glavni indikator za promicanje uzimaju se ocjene rada i te se ocjene navode u odluci o promicanju.

Članak 78.

Posebno promicanje

(1) Policijski službenik čiji je rad u prethodne tri godine ocijenjen najvećom mogućom ocjenom, koji je postigao izvanredne rezultate i značajno doprinosa povećanju sigurnosti u BiH i sigurnosti njezinih građana, te koji je proveo u trenutačnom činu najmanje pola vremena propisanog za stjecanje višega čina i koji ispunjava uvjete iz članka 75. ovoga zakona, može biti promaknut u sljedeći viši čin.

(2) Policijski službenik može biti promaknut na ovakav način najviše dva puta u tijeku svoje profesionalne karijere.

(3) Policijski službenik ne može biti promaknut na način iz stavka 1. ovoga članka u čin višeg inspektora i iznad.

(4) Sve slučajeve posebnog promicanja razmatra Povjerenstvo za promicanja utemeljeno sukladno članku 77. stavku 3. ovoga zakona.

(5) Odluku o prijevremenom ili posebnom promicanju iz stavka 1. ovoga članka odobrava rukovoditelj, na temelju prijedloga Povjerenstva za promicanje.

Članak 79.

Odluke o promicanju

(1) Odluke o promicanju u viši čin, posebnim promaknućima i stjecanju višega čina iz članka 74, stavka 3. ovoga zakona pismeno se obrazlažu.

(2) Popis promaknutih policijskih službenika objavljuje se na oglasnoj ploči policijskoga tijela.

(3) Policijski službenik koji se prijavio za promicanje može podnijeti priziv Policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona u roku od osam dana nakon objave popisa iz stavka 2. ovoga članka. Priziv odgađa postupak promicanja.

(4) Kada Policijski odbor iz članka 121. ovoga zakona odluči po svim podnesenim prizivima, Povjerenstvo za promicanje objavljuje konačni popis kandidata nominiranih za promicanje na oglasnoj ploči policijskog tijela.

(5) Kada bude promaknut u viši čin, policijskog službenika na radno mjesto u novom činu raspoređuje rukovoditelj. Pri tom raspoređivanju, uzima se u obzir izrečena sklonost promaknutoga policijskog službenika i daje se prednost sklonostima policijskih službenika koji su dobili najviši broj bodova Povjerenstva za promicanja.

(6) Policijski službenik prihvaća radno mjesto iz stavka 5. ovoga članka.

(7) Način na koji Povjerenstvo za promicanje dodjeljuje bodove policijskom službeniku određuje se pravilnikom iz članka 74, stavka 1. ovoga zakona.

Odjeljak 3. Ocjenjivanje rada policijskih službenika

Članak 80. Ocjena rada

(1) Policijsko tijelo najmanje jednom godišnje vrši ocjenu rada svih policijskih službenika kako bi se utvrdilo ispunjavaju li poziv službe i zapovijedi koje izda nadređeni i zadovoljavaju li profesionalne standarde nužne u izvršavanju policijskih zadataka.

(2) Ocjena rada poduzima se radi:

- a) osiguranja djelotvornog sredstva za procjenu rada policijskih službenika;
- b) podsticanja službenika da daju maksimum svojih sposobnosti;
- c) identificiranja nedostataka u radu i problema bilo iz kojeg područja rada, a koje treba otkloniti;
- d) priznavanja istaknutoga rada, davanja poticaja za bolji rad te postavljanja novih radnih ciljeva.

(3) Ocjenu rada policijskog službenika sačinjava i potpisuje po hijerarhiji neposredno nadređeni.

(4) Ocjenu rada policijskoga službenika koji radi na rukovodećom radnom mjestu sačinjava zamjenik rukovoditelja policijskoga tijela, a potpisuje je rukovoditelj.

(5) Detaljni postupak i kriterije ocjene rada policijskih službenika propisuje ministar pravilnikom, na prijedlog rukovoditelja.

Članak 81. Način ocjenjivanja

(1) Policijski se službenik ocjenjuje sljedećim ocjenama:

1. ne zadovoljava;
2. zadovoljava;
3. dobar;
4. vrlo dobar;
5. odličan.

(2) Postupak ocjene rada policijskoga službenika pokreće neposredno nadređeni koji ima najmanje čin starijega narednika i najmanje jedan viši čin od policijskoga službenika koji se ocjenjuje. Ocjene utvrđuje rukovoditelj organizacijske jedinice nadređenoga koji pokreće postupak, a koji ima najmanje čin inspektora.

(3) Policijski službenik dobiva kopiju ocjene svojega rada i potpisuje je.

(4) Policijski službenik koji nije suglasan s ocjenom svojega rada može podnijeti priziv Policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona u roku od osam dana nakon što primi kopiju ocjene rada.

Članak 82. Rezultati rada

(1) U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada "ne zadovoljava", bit će ponovno ocijenjen tri mjeseca nakon godišnje procjene rada. U tijeku ta tri mjeseca policijski će službenik biti pozorno

nadgledan. Nakon proteka tog roka, ako nije došlo do zadovoljavajućeg stupnja poboljšanja u radu, može se poduzeti sljedeće:

1. interni premještaj unutar policijskoga tijela sukladno činu policijskoga službenika;
2. prestanak radnog odnosa.

(2) Proces ponovnog ocjenjivanja ne sprečava pokretanje stegovnoga postupka zbog loših rezultata rada.

Članak 83.

Evidencije ocjene rada

(1) Ispunjene i potpisane obrasce o ocjeni rada Personalna služba evidentira i pohranjuje u službenikovom dosjeu.

(2) Policijski službenik ima slobodan pristup svojim ocjenama rada.

(3) Obrazac ocjene rada ostat će u osobnom dosjeu policijskoga službenika, a kada policijski službenik napusti službu zbog odlaska u mirovinu, davanja otkaza ili drukčijeg prestanka radnog odnosa, pohranit će se u arhivu.

POGLAVLJE IX - NAKNADE (PLAĆA, DODACI I OSTALE NAKNADE)

Odjeljak 1. Naknade

Članak 84.

Određenje naknada

(1) Naknade policijskom službeniku su plaća, dodaci i ostale naknade propisane ovim zakonom.

(2) Plaća policijskoga službenika veže se uz njegov čin.

Odjeljak 2. Plaća

Članak 85.

Osnovica plaće i koeficijenti činova

(1) Obračun plaća za policijske službenike vrši se prema zajedničkoj osnovici plaća za uposlene u institucijama BiH, koju određuje Vijeće ministara.

(2) Policijski službenici su kategorizirani u 11 koeficijenata činova, tako što se svakom činu pripisuje koeficijent u pojedinom platnom razredu, koji je jednak za sva policijska tijela.

(3) Najviši koeficijent čina pripisuje se činu glavnog generalnog inspektora policije i jednak je koeficijentu koji se pripisuje poziciji zamjenika ministra. Najviši koeficijent čina je tri i pol puta veći od najnižeg koeficijenta čina. Najniži koeficijent čina pripisuje se činu policajca.

(4) Ostale koeficijente činova koji se pripisuju ostalim činovima, a prema odredbama stavka 2. i 3. ovoga članka, utvrđuje Vijeće ministara posebnim propisom.

Članak 86.

Obračun plaće

Platne stavke i način obračuna su:

1. osnovna plaća: osnovna plaća određuje se tako što se osnovica plaće određena sukladno članku 85, stavku 1. ovoga zakona pomnoži s koeficijentom čina koji je utvrđen posebnim propisom iz članka 85, stavka 4. ovoga zakona;

2. radno iskustvo: plaća se uvećava za 0.5 % za svaku punu godinu radnog iskustva, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Odjeljak 3. Dodaci

Članak 87.

Dodatak za posebne uvjete rada

(1) Ovisno o riziku, odgovornosti, složenosti ili posebnim radnim uvjetima na određenim radnim mjestima, rukovoditelj odlučuje o trajnom određenom dodatku za posebne uvjete rada na takvim radnim mjestima.

(2) Dodatak za posebne uvjete rada trajno je vezan za radna mjesta iz stavka 1. ovoga članka te ne može biti izmijenjen ako ne nastupe nove posebne radne okolnosti.

(3) Dodatak za posebne uvjete rada iznosi do 30% osnovne plaće.

(4) Uz dodatak iz stavka 3. ovoga članka, u posebnim okolnostima i na prijedlog rukovoditelja, ministar će odrediti veći trajni dodatak za pojedina radna mjesta. Taj dodatak iznosi 10% osnovne plaće.

Članak 88.

Dodatak za izvanredne radne rezultate

(1) Na temelju izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskoga službenika, rukovoditelj može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom službeniku do 30% osnovne plaće.

(2) Dodatak za izvanredne radne rezultate može se isplatiti istom policijskom službeniku samo jednom godišnje za jedan mjesec.

(3) Odluka iz stavka 1. ovoga članka bit će objavljena na oglasnoj ploči policijskoga tijela.

Odjeljak 4. Ostale naknade

Članak 89.

Plaćena odsutnost

Policijski službenik ima pravo na naknadu plaće do visine jedne plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćene odsutnosti te za prvo razdoblje odsutnosti s posla radi bolesti ili invalidnosti do 30 dana, a koji prema propisima o zdravstvenom osiguranju moraju biti isplaćeni od strane policijskog tijela.

Članak 90.

Naknade za privremeni interni premještaj

(1) Policijski službenik koji je prema članku 64. ovoga zakona premješten na drugo radno mjesto, koje je 80 km ili više udaljeno od njegovog trenutnog radnog mjesta, ima pravo na naknade za privremeni interni premještaj.

(2) Uz osnovnu plaću koja je određena činom policijskog službenika, naknade iz stavka 1. ovoga članka su:

a) naknada troškova za odvojeni život;

b) naknada za odgovarajući smještaj.

(3) Policijski službenik koji je premješten po osobnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni interni premještaj.

(4) Odredba stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na policijskog službenika koji je prvi put raspoređen na posao.

Članak 91.

Prava u slučaju viška radne snage

(1) U slučaju otpuštanja zbog viška radne snage sukladno odredbama ovoga zakona, otpušteni policijski službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje šest mjesečnih plaća.

(2) Otpremnina iz stavka 1. ovoga članka iznosi 12 mjesečnih plaća za policijske službenike koji imaju najmanje 15 godina radnog iskustva.

Članak 92.

Smrt policijskoga službenika

(1) Policijski službenik koji izgubi život na dužnosti pokopava se na mjestu koje odredi njegova obitelj iz članka 38, stavka 3. ovoga zakona na trošak policijskoga tijela.

(2) Policijsko tijelo snosi sljedeće posmrtno troškove:

- a) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto pokopa;
- b) putne troškove za dvije prateće osobe;
- c) trošak za grobnicu ako nije već osigurana na drugi način;
- d) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje ministar.

(3) Obitelj koju je preminuli policijski službenik uzdržavao ima pravo na jednokratnu financijsku pomoć u iznosu posljednje netoplaće koju je primio preminuli uvećane šest puta.

Članak 93.

Druge vrste naknada

Policijski službenici imaju pravo i na sljedeće naknade:

- a) za troškove javnog prijevoza na posao i s posla;
- b) za obroke (bonovi za ručak);
- c) regres;
- d) u slučaju smrti člana uže obitelji;
- e) za troškove usavršavanja (naknada za obuku, obrazovanje i produljenja zrakoplovne licence-takse i liječnički pregledi);
- f) otpremnina;
- g) za službene puteve (troškovi prijevoza i dnevnica).

Članak 94.

Podzakonski akti o ostalim naknadama

Vijeće ministara u podzakonskom aktu utemeljuje kriterije, uvjete i iznose naknada iz ovog odjeljka ovog zakona.

Članak 95.

Radni i socijalni propisi

Zakon o radnim odnosima i ostali zakoni kojima se uređuju prava i obveze iz radnog odnosa primjenjuju se na policijske službenike i kadete ako nije drukčije određeno ovim zakonom.

Članak 96.

Radno vrijeme

- (1) Prosječno radno vrijeme je 40 sati tjedno.
- (2) Uobičajeno radno vrijeme je osam sati dnevno. Rukovoditelj može odrediti drukčije radno vrijeme u sljedećim slučajevima:
 - a) kada je potreban kontinuitet rada;
 - b) kada se određene zadaće moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom razdoblju.

Članak 97.

Rad u posebnim uvjetima

- (1) Policijski je službenik obavezan raditi u posebnim uvjetima u slučaju kada su takvi uvjeti nužni za izvršenje zadataka policijskoga tijela.
- (2) Posebnim se uvjetima smatraju: rad po izvanrednom rasporedu, rad u dvokratnoj smjeni, rad u smjenama, rad subotom, nedjeljom, praznicima i ostalim slobodnim danima, rad noću i rad na pojedinim lokacijama.
- (3) Drugi načini rada u posebnim uvjetima mogu biti određeni ako to zahtijeva sigurnosna situacija ili ako je to jedini način da se obave određeni zadaci koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.
- (4) Rukovoditelj podrobnije određuje razloge iz kojih se drugi način rada u posebnim uvjetima iz stavka 3. ovoga članka može odrediti, a može ovlastiti i druge policijske službenike koji rade na rukovodećim radnim mjestima da to odrede.
- (5) Za poslove iz stavka 2. ovoga članka policijski službenici imaju pravo na naknadu u novcu ili slobodnim satima. Na prijedlog rukovoditelja, ministar će podzakonskim aktom utvrditi način isplate i iznos ovih naknada.

Članak 98.

Ograničenja prekovremenoga rada

- (1) U slučaju da je potrebno obaviti žuran posao ili zadaću do određenoga roka ili u određenom vremenskom razdoblju, izdat će se zapovijed policijskim službenicima za prekovremeni rad.
- (2) Prekovremeni rad iz stavka 1. ovoga članka može trajati do četiri sata dnevno i ne više od 20 sati tjedno.

Članak 99.

Plaćeni godišnji odmor

- (1) Policijski službenici imaju pravo na najmanje 18, a najviše 30 radnih dana plaćenoga godišnjeg odmora, ovisno o duljini radnoga iskustva.
- (2) Godišnji odmor na koji policijski službenici imaju pravo određen je kako slijedi u tablici:

GODINE RADNOG ISKUSTVA:	Radni dani
- od 6 mjeseci do 3 godine	18
- od 3 do 5 godina	20
- od 5 do 7 godina	22
- od 7 do 10 godina	23
- od 10 do 12 godina	24
- od 12 do 15 godina	25
- od 15 do 20 godina	27
- od 20 do 25 godina	29
- preko 25 godina	30

(3) U smislu ovoga zakona, u dane godišnjeg odmora ne računaju se subota, nedjelja, praznici i drugi neradni dani.

(4) Prema odluci rukovoditelja, a kao nagrada za izvanredne rezultate rada, policijski službenik ima pravo na dva dodatna slobodna radna dana.

(5) Policijski službenik može iskoristiti svoj godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela. Prvi se dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u tijeku kalendarske godine. Drugi se dio koristi najkasnije do 30. lipnja naredne godine.

(6) Trajanje i raspored godišnjih odmora za narednu godinu utvrđuju se prije kraja tekuće godine.

(7) Iznimno od stavka 5. ovoga članka, rukovoditelj može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog izuzetno važnih operativnih razloga.

Članak 100.

Plaćena odsutnost

(1) Policijski službenik ima pravo na plaćenu odsutnost do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, u sljedećim slučajevima:

smrt člana uže obitelji;	do tri radna dana;
smrt srodnika;	do jednog radnog dana;
njegovanje člana uže obitelji;	do tri radna dana;
rođenje djeteta;	do tri radna dana;
sklapanje braka;	do pet radnih dana;
selidba;	do dva radna dana.

(2) Plaćena odsutnost iz stavka 1. ovoga članka odobrava rukovoditelj.

Članak 101.

Neplaćena odsutnost

Na zahtjev policijskog službenika, rukovoditelj može odobriti neplaćenu odsutnost u razdoblju od najdulje 30 dana u jednoj kalendarskoj godini.

Članak 102.

Beneficirani mirovinski staž

Policijski službenici imaju pravo na beneficirani mirovinski staž po kojem se svakih 12 mjeseci provedenih na dužnosti računa kao 16 mjeseci službe.

POGLAVLJE XI - STEGOVNA ODGOVORNOST

Članak 103.

Stegovna odgovornost policijskoga službenika

- (1) Policijski službenik je stegovno odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim zakonom, nastale kao rezultat njegove krivnje.
- (2) Kaznena odgovornost za kazneno djelo ne isključuje stegovnu odgovornost policijskog službenika, ako je počinjenje kaznenoga djela također i povreda službene dužnosti.
- (3) Oslobođenje od kaznene odgovornosti ne podrazumijeva istodobno i oslobođenje od stegovne odgovornosti.
- (4) Stegovni postupak detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom nakon konzultacija s rukovoditeljima tijela.
- (5) Stegovni postupak mora biti fer i transparentan. Tijekom stegovnoga postupka, policijski službenik uživa sljedeća prava koja se razrađuju podzakonskim aktom iz stavka 4. ovoga članka:
 1. pravo da bude pravodobno obaviješten o optužbi za povredu službene dužnosti i o dokazima, kao i pravo da pismeno odgovori na optužbu ili da se njegova usmena izjava zapiše;
 2. pravo na fer i javno saslušanje u razumnom roku od strane tijela utvrđenih ovim zakonom. Javnost može biti isključena sa saslušanja ako to zahtijevaju interesi morala, javnoga reda i državne sigurnosti demokratskog društva, ili ako je to u interesu malodobnika ili zaštite privatnoga života, ili javnost može biti isključena do nužne mjere u posebnim okolnostima kad bi javno saslušanje ometalo interese pravičnosti prema mišljenu tijela utvrđenih ovim zakonom;
 3. pravo da ne iskazuje protiv sebe, pravo da se od optužbe brani sam ili uz stručnu pomoć odvjetnika kojeg sam izabere te pravo biti nazočan svakom saslušanju u postupku;
 4. pravo na javno izricanje odluke;
 5. pravo na podnošenje priziva na odluku Stegovnoga povjerenstva utemeljenog prema ovom zakonu.

Članak 104.

Lakše povrede službene dužnosti

Lakše povrede službene dužnosti su:

1. nenošenje ili neispravno nošenje odore, naoružanja ili opreme;
2. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak s posla prije kraja radnog vremena;
3. nepažljivo i neuredno čuvanje isprava i podataka;
4. neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju od jednog dana u jednom mjesecu;
5. izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa;
6. nekorektno i nepristojno ponašanje prema kolegama, uposlenicima ili posjetiteljima;
7. konzumiranje alkohola u tijeku radnoga vremena;
8. spavanje na dužnosti.

Članak 105.

Teže povrede službene dužnosti

(1) Teže povrede službene dužnosti su:

1. neizvršavanje, nesavjesno, nepravodobno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka;
2. izbjegavanje obveza vezanih za profesionalnu obuku i usavršavanje;
3. četiri ili više lakših povreda službene dužnosti;
4. neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju duljem od jednog ali kraćem od tri dana u jednom mjesecu;

5. neovlašteno korištenje sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti;
6. vršenje aktivnosti koje nisu u skladu s interesima policijskoga tijela ili bez prethodnog odobrenja zapovjednika;
7. ponašanje koje onemogućava, ometa ili otežava drugima izvršavanje službenih zadataka;
8. nepružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava;
9. ponašanje koje narušava ugled policijskoga tijela;
10. nepoduzimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti nužnih za osiguravanje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari;
11. sprečavanje građana ili pravnih osoba u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, priziva, pritužbi, zamolbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku;
12. nepružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć nužna za izvršavanje njegovih službenih zadataka;
13. prikrivanje činjenica o načinu izvršavanja službenih radnji ili uporabi sile od strane drugog policijskog službenika, koji je načinom izvršenja službene radnje ili uporabom sredstava prisile počinio težu povredu službene dužnosti;
14. činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju službene tajne;
15. samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenog objekta ili osobe, koje može imati štetne posljedice za policijsko tijelo;
16. dolazak na posao u pijanom stanju ili pod utjecajem alkohola ili korištenje narkotika ili opijata za vrijeme radnoga vremena;
17. sprečavanje, izbjegavanje ili odgađanje provedbe internih postupaka prema sebi, odbijanjem da se podvrgne testu ili psiho-fizičkom ispitivanju;
18. narušavanje javnoga reda i mira, posebno nepristojnim i grubim ponašanjem, tučom ili bilo kojom drugom aktivnošću kojom se narušava javni red i mir i tom aktivnošću narušava ugled policijskoga tijela, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja;
19. davanje netočnih podataka koji utječu na donošenje odluka mjerodavnih tijela ili izazivaju druge štetne posljedice;
20. neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju od tri uzastopna dana ili od ukupno pet dana u tijeku jedne kalendarske godine;
21. zlouporaba bolovanja;
22. uporaba sile, odnosno vatrenog oružja u opreci s ovim zakonom;
23. zlouporaba službene pozicije;
24. odbijanje izvršavanja zakonitih zapovijedi izdanih u svrhu izvršavanja službenih zadataka i dužnosti;
25. sudjelovanje u političkim aktivnostima koje nisu u skladu sa službom policijskog službenika, bilo za vrijeme ili izvan dužnosti;
26. vršenje diskriminacije pri izvršavanju dužnosti, po osnovi rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla ili bilo po kojoj drugoj osnovi.

(2) Teže povrede službene dužnosti iz stavka 1. ovoga članka stupnjuju se bodovima na sljedeći način:

- povrede iz točke 1. do 3. - 5 bodova;
- povrede iz točke 4. do 6. - 10 bodova;
- povrede iz točke 7. do 11. - 15 bodova;
- povreda iz točke 12. - 20 bodova;
- povrede iz točke 13. do 19. - 25 bodova;
- povrede iz točke 20. do 26. - 30 bodova.

Članak 106.

Pokretanje internoga postupka

(1) Interni postupak zbog povrede službene dužnosti pokreće se na temelju:

- a) pritužbe građanina;
- b) zahtjeva jednog ili više uposlenika u policijskom tijelu;
- c) zahtjeva neposredno nadređenog policijskog službenika; ili
- d) zahtjeva predstojnika ureda za prizive i pritužbe građana pri ministarstvu.

(2) Interni postupak vodi odjel za unutarnju kontrolu.

(3) Svatko tko primi informaciju o ili pritužbu na policijskog službenika proslijedit će tu informaciju ili pritužbu odjelu za unutarnju kontrolu u roku od 24 sata.

(4) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od 30 dana od dana prijave odjelu za unutarnju kontrolu.

(5) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana prijave odjelu za unutarnju kontrolu, a može se produljiti za još dva mjeseca u ovisnosti o složenosti slučaja.

Članak 107.

Izricanje stegovne sankcije

(1) Stegovne sankcije za lakše povrede službene dužnosti izriče rukovoditelj nakon provedenog internog postupka iz članka 106. ovoga zakona.

(2) Stegovne sankcije za teže povrede službene dužnosti izriče Stegovno povjerenstvo nakon provedenog stegovnog postupka iz članka 109. ovoga zakona.

(3) Odluka o stegovnoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

Članak 108.

Stegovno povjerenstvo

(1) Stegovno povjerenstvo uspostavlja rukovoditelj, a članovi su predsjedatelj, dva člana i isti broj zamjenika članova. Dva člana i jedan zamjenik moraju imati čin samostalnog inspektora ili viši čin, a drugi član i drugi zamjenik moraju biti državni službenici. Najmanje dva člana Stegovnoga povjerenstva moraju biti diplomirani pravnici.

(2) Predsjedatelj Stegovnoga povjerenstva je policijski službenik najvišega čina koji je diplomirani pravnik.

(3) Način rada, glasovanja i donošenja odluka regulira se podzakonskim aktom iz članka 103, stavka 4. ovoga zakona.

Članak 109.

Pokretanje stegovnoga postupka

(1) Za teže povrede službene dužnosti, odjel za unutarnju kontrolu u roku od sedam dana nakon provedenog internog postupka iz članka 106. ovoga zakona dostavlja Stegovnom povjerenstvu zahtjev za pokretanje stegovnoga postupka.

(2) Stegovno povjerenstvo odlukom pokreće stegovni postupak u roku od sedam dana od dana primitka zahtjeva odjela za unutarnju kontrolu.

(3) Zahtjev i odluka o pokretanju stegovnoga postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavlja se policijskom službeniku.

(4) Stegovno povjerenstvo donosi odluku o stegovnoj odgovornosti u roku od 60 dana nakon primitka zahtjeva iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 110.
Stegovne sankcije

(1) Za lakše povrede službene dužnosti propisane u članku 104. ovoga zakona mogu se izreći sljedeće stegovne sankcije:

- a) pismena opomena;
- b) novčana kazna u iznosu od 15% jedne osnovne mjesečne plaće policijskoga službenika.

(2) Za teže povrede službene dužnosti propisane u članku 105. ovoga zakona mogu se izreći sljedeće stegovne sankcije:

- a) novčana kazna;
- b) obustava promicanja u viši čin;
- c) prekid radnog odnosa.

(3) Novčana kazna za teže povrede službene dužnosti te prestanak radnog odnosa izriču se prema sljedećoj tablici:

Bodovi	Minimalna kazna zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plaće	Minimalna kazna zasnovana na postotku osnovne jednomjesečne plaće
5 do 9	kazna od 15 % za 2 mjeseca	kazna od 15% za 3 mjeseca
10 do 14	kazna od 15 % za 3 mjeseca	kazna od 20% za 4 mjeseca
14 do 19	kazna od 20% za 4 mjeseca	kazna od 30% za 5 mjeseci
20 do 24	kazna od 20% za 5 mjeseci	kazna od 30% za 6 mjeseci
25 ili više	kazna od 20% za 6 mjeseci	prestanak radnog odnosa

(4) Za 20 i više bodova izriče se i stegovna sankcija obustave promicanja u viši čin za vremensko razdoblje od 12 mjeseci do 3 godine.

(5) Ako se policijski službenik tereti za dvije ili više povreda proisteklih iz istog događaja, stegovna se odgovornost utvrđuje za svaku povredu zasebno, a izriče se jedinstvena stegovna sankcija za sve povrede. Odluku o jedinstvenoj stegovnoj sankciji Stegovno povjerenstvo donosi prema povredi kojoj se pripisuje najviše bodova, a ostale se povrede uzimaju u obzir kao otežavajuće okolnosti prigodom odlučivanja o vrsti i visini stegovne sankcije iz stavka 3. ovoga članka.

(6) Prigodom odlučivanja o stegovnoj sankciji, bodovi pripisani za svaku povredu u proteklih pet godina se zbrajaju, množe s faktorom 0.2 te pribrajaju bodovima pripisanim za stegovnu povredu po kojoj se postupa.

(7) Svako lakšoj povredi službene dužnosti pripisuje se jedan bod koji se dodjeljuje za razdoblje od dvije godine od dana izricanja stegovne sankcije i primjenjuje za buduće povrede službene dužnosti u tom roku.

(8) Obvezna stegovna sankcija prekida radnog odnosa izriče se za teže povrede službene dužnosti iz članka 105, stavka 1, od točke 13. do 26. ovoga zakona, ako je povreda počinjena s umišljajem ili usljed krajnje nepažnje, a nisu utvrđene olakšavajuće okolnosti u prilog policijskom službeniku.

(9) Obvezna stegovna sankcija prekida radnog odnosa izriče se kada policijski službenik sakupi 60 ili više bodova za povredu po kojoj se postupa i ranije povrede službene dužnosti u proteklih pet godina.

(10) Obvezna stegovna sankcija prekida radnog odnosa izriče se ako je policijski službenik pravomoćno osuđen za kazneno djelo na kaznu zatvora od šest mjeseci ili težu kaznu.

(11) Sve stegovne sankcije izrečene za povrede službene dužnosti upisuju se u osobni dosje policijskoga službenika.

Članak 111.

Pravo priziva na odluku o stegovnoj odgovornosti

(1) Protiv odluke o stegovnoj odgovornosti može se podnijeti priziv Policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

(2) Policijski odbor o prizivu odlučuje u roku od 30 dana od dana primitka priziva.

Članak 112.

Suspenzija

(1) Policijski službenik može biti privremeno suspendiran sa zadataka i dužnosti koje obavlja ili suspendiran iz policijskoga tijela ako je protiv njega pokrenut kazneni ili stegovni postupak i ako se, uzimajući u obzir narav kaznenoga djela ili narav teže povrede službene dužnosti kao i okolnosti pod kojima je počinjeno kazneno djelo, odnosno teža povreda službene dužnosti, može osnovano vjerovati da bi se inače štetilo interesima službe ili internom postupku.

(2) Rukovoditelj je odgovoran za donošenje odluke o privremenoj suspenziji sukladno stavku 1. ovoga članka.

(3) Suspenzija policijskoga službenika određena sukladno stavku 1. ovoga članka može trajati do okončanja stegovnog ili kaznenog postupka.

(4) Tijekom suspenzije službeno oružje i službena iskaznica policijskoga službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu odoru.

(5) Policijski službenik koji je primio odluku o suspenziji iz stavka 1. ovoga članka može podnijeti priziv na odluku o suspenziji Policijskom odboru iz članka 121. ovoga zakona u roku od tri dana od primitka odluke. Priziv ne odgađa izvršenje odluke.

Članak 113.

Isplata plaće tijekom suspenzije

(1) Tijekom suspenzije iz policijskog tijela, policijski službenik ima pravo na 55% svoje plaće. U posebnim slučajevima, kada ima obitelj koju uzdržava, policijski službenik ima pravo na iznos do 65% svoje plaće.

(2) Policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plaće i druga prava na temelju rada ako se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu službene dužnosti niti za počinjenje kaznenoga djela.

Članak 114.

Trajanje postupka

(1) Za lakše povrede službene dužnosti, interni postupak i donošenje odluke o sankciji od strane rukovoditelja mora biti okončano u roku od 60 dana od dana kada je povreda počinjena ili dana kada je prijavljena odjelu za unutarnju kontrolu.

(2) Za teže povrede službene dužnosti, interni postupak i stegovni postupak mora biti okončan u roku od devet mjeseci od dana kada je povreda prijavljena odjelu za unutarnju kontrolu.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, kada se protiv policijskog službenika vodi kaznena istraga, pokreće se stegovni postupak i policijski službenik se suspendira do okončanja kaznenoga postupka ili do okončanja kaznene istrage.

Članak 115.
Stegovni spisi

(1) Policijsko tijelo vodi evidenciju o stegovnom sankcijama izrečenim policijskim službenicima.

(2) Kopija odluke o stegovnoj odgovornosti stavlja se u osobni dosje policijskog službenika.

POGLAVLJE XII - ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 116.
Odgovornost policijskoga službenika

(1) Policijski je službenik obvezan policijskom tijelu naknaditi materijalnu štetu na imovini policijskog tijela koju je prouzročio namjerno ili iz grube nepažnje tijekom obavljanja dužnosti.

(2) Policijski je službenik obvezan policijskom tijelu naknaditi štetu koju policijsko tijelo mora naknaditi oštećenim građanima i pravnim osobama, a koju je, namjerno ili iz grube nepažnje, prouzročio policijski službenik tijekom obavljanja dužnosti.

(3) Svaki službenik policijskog tijela obvezan je, odmah po saznanju, podnijeti izvješće o pričinjenoj šteti.

Članak 117.
Utvrđivanje i naknada štete

(1) Povjerenstvo koje uspostavlja rukovoditelj utvrđuje štetu, iznos i okolnosti pod kojima je šteta prouzročena.

(2) Rukovoditelj i policijski službenik mogu napraviti pismeni sporazum o iznosu i načinu naknade štete.

(3) Na temelju izvješća Povjerenstva i sporazuma, rukovoditelj donosi odluku o naknadi štete, iznosu, roku i načinu naknade. Sukladno iznosu naknade i na temelju zahtjeva policijskog službenika, rukovoditelj može dozvoliti isplatu u obrocima.

(4) Ako je šteta pričinjena na imovini, na zahtjev policijskoga službenika, rukovoditelj može odobriti da šteta bude nadoknađena uspostavom prijašnjeg stanja na trošak policijskoga službenika u određenom roku.

Članak 118.
Odgovornost države za štetu

(1) Sukladno zakonu, BiH je odgovorna za štetu pričinjenu fizičkim i pravnim osobama kao rezultat postupanja policijskih službenika u izvršenju ili vezano za izvršenje zadataka policijskoga tijela.

(2) BiH ima pravo zahtijevati od policijskog službenika, za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stavka 1. ovoga članka, da naknadi iznos isplaćen trećim osobama, ako je prouzročena šteta posljedica njegove grube nepažnje ili namjere ili neovlaštenih radnji ili postupaka.

POGLAVLJE XIII - PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Članak 119.

Temelji prestanka radnog odnosa

Policijskom službeniku prestaje radni odnos, te automatski gubi status policijskoga službenika, u sljedećim slučajevima:

1. kada svojevrijedno da otkaz;
2. kada dobije ocjenu "ne zadovoljava" na kraju probnoga rada;
3. kada navršši 65 godina života i zakonom propisani mirovinski staž ili 40 godina mirovinskoga staža;
4. kada je zbog zdravstvenog stanja trajno nesposoban obavljati službene dužnosti, a da pri tom ne ispunjava uvjete za premještanje na drugo odgovarajuće radno mjesto unutar policijskoga tijela;
5. kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad (članak 82);
6. gubitkom državljanstva BiH;
7. stjecanjem državljanstva druge države, ako je to u opreci sa zakonima BiH;
8. zbog viška uposlenika;
9. kada mu je za kazneno djelo izrečena pravomoćna kazna zatvora od šest mjeseci ili teža kazna;
10. kada mu je izrečena stegovna sankcija prestanka radnog odnosa;
11. istekom mandata rukovoditelja, odnosno zamjenika rukovoditelja policijskoga tijela iz članka 2, stavka 1. ovoga zakona, ako je prije imenovanja na tu dužnost radio u policijskom tijelu na koje se ovaj zakon ne primjenjuje.

Članak 120.

Obveza razduženja službenih sredstava

(1) Policijski službenik kojem je prestao radni odnos u policijskom tijelu obavezan je razdužiti sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u roku od sedam dana od dana prestanka radnog odnosa.

(2) Na dan prestanka radnog odnosa, službeno oružje i iskaznica policijskoga službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu odoru.

POGLAVLJE XIV - POLICIJSKI ODBOR

Članak 121.

Uspostava i uloga Policijskog odbora

(1) Policijski odbor uspostavlja Vijeće ministara.

(2) Policijski odbor mjerodavan je za preispitivanje odluka ili nedonošenje odluka policijskog tijela koje se odnose na status policijskih službenika, sukladno ovom zakonu i podzakonskim aktima, a na zahtjev:

- a) policijskog službenika koji se osjeća oštećenim osporavanom odlukom, postupanjem ili nepostupanjem;
- b) policijskog tijela u kojem je oštećeni policijski službenik uposlen;
- c) ministarstva.

(3) Policijski odbor:

- a) saslušava policijskog službenika, ako je to potrebno;
- b) poziva svjedoke i vještake, kada je to potrebno;
- c) traži i prikuplja od mjerodavnih tijela sve relevantne podatke;
- d) usvaja poslovničke, koji se objavljuju u "Službenom glasniku Bosne i Hercegovine".

(4) Odluke Policijskog odbora temelje se na zakonu i na potpuno i pravilno utvrđenim činjenicama. Odluke Policijskog odbora su konačne, s tim da mogu biti predmetom sudskog preispitivanja sukladno zakonima BiH, i dostavljaju se podnosiocu priziva u roku od osam dana od dana donošenja.

(5) Policijski odbor odlučuje o prizivu u roku od 20 dana od dana primitka priziva, osim ako ovim zakonom nije drukčije propisano.

(6) Priziv podnesen Policijskom odboru ne odgađa izvršenje odluke ako nije drukčije propisano ovim zakonom.

(7) Pri odlučivanju o prizivu podnesenom na odluku Stegovnoga povjerenstva, Policijski odbor postupa prema članku 103, stavku 4. ovoga zakona.

Članak 122.

Sastav Policijskog odbora

(1) Policijski odbor čine tri policijska službenika s činom glavnog inspektora, koji predstavljaju različita policijska tijela BiH, i dva državna službenika iz različitih policijskih tijela BiH.

(2) Najmanje tri člana Policijskog odbora moraju biti diplomirani pravnici, a Policijskim odborom predsjedava policijski službenik najvišega čina.

(3) Svako policijsko tijelo predlaže Vijeću ministara tri kandidata za člana Policijskog odbora. Vijeće ministara imenuje članove Policijskog odbora na mandat od dvije (2) godine, bez mogućnosti drugoga mandata.

(4) član Policijskog odbora mora biti neovisan u svom radu i nepristran.

(5) član Policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije kraja svog mandata samo po odluci Vijeća ministara zbog iznimnih okolnosti i uz prethodnu suglasnost ostalih članova Policijskog odbora.

DIO ČETVRTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 123.

Prijelazna odredba o upošljavanju

(1) U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona, odredbe Poglavlja V. (Upraznjena radna mjesta i upošljavanje) ovoga zakona neće se primjenjivati. U tom roku, postupak izbora i upošljavanja kandidata zasnivat će se na prijavljivanju na javni natječaj aktivnih pripadnika policije u BiH.

(2) U roku od 30 dana od stupanja snagu ovoga zakona, rukovoditelj će donijeti pravilnik o postupku izbora i upošljavanja policijskih službenika tijekom prijelaznog razdoblja iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 124.

Prijelazna odredba o imenovanju

(1) Prvo imenovanje rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja policijskog tijela prema ovom zakonu vrši se po isteku roka od najkasnije šest mjeseci nakon stupanja na snagu ovoga zakona.

(2) Izuzetno od članka 59. ovoga zakona, za prvo imenovanje rukovoditelja i zamjenika rukovoditelja policijskoga tijela, kandidati za te pozicije ne moraju ispunjavati uvjet od tri godine rada u činu glavnog inspektora.

Članak 125.
Pravilnik o plaćama

(1) U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona, Vijeće ministara usvojit će Pravilnik o plaćama i naknadama za policijske službenike, a na temelju prijedloga ministara utemeljenog na prijedlogu rukovoditelja i sukladno odredbama ovoga zakona.

(2) U roku od mjesec dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona, Vijeće ministara usvojit će novu osnovicu za obračunavanje plaća policijskih službenika prema članku 85. ovoga zakona.

(3) Policijskim službenicima, kojima, po novoj strukturi plaće, bude obračunata niža osnovna plaća, dodijelit će se osobna prijelazna suma koja će se obuhvatiti u budućem povećanju plaća.

Članak 126.
Dodjela činova

(1) Policijskim službenicima koji su na dan stupanja na snagu ovoga zakona uposlenici policijskoga tijela dodjeljuje se čin sukladno odredbama ovoga zakona, te ukupnim radnim iskustvom i ispunjenjem minimalnih uvjeta vezanih za obrazovanje propisano za čin.

(2) Uvjeti za dobivanje čina su sljedeći:

- a) godine radnog iskustva te radno mjesto;
- b) godine rada na trenutačnom radnom mjestu;
- c) obrazovanje;
- d) stegovna evidencija.

(3) Radno iskustvo policijskoga službenika s VI. i VII. stupnjem školske spreme uzima se u obzir od dana završetka obrazovanja.

Članak 127.
Imenovanje Policijskog odbora

U roku od jednog mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona, Vijeće ministara uspostaviti će Policijski odbor kao samostalnu upravnu organizaciju i imenovati članove Policijskog odbora iz članka 122. ovoga zakona.

Članak 128.
Propisi Vijeća ministara

U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona, Vijeće ministara usvojit će propise:

- o obliku policijske iskaznice i značke te izgledu policijske odore (članak 5, stavak 3);
- o uporabi sile (članak 27, stavak 4);
- o tekstu prisege (članak 58, stavak 2);
- o načelima privremenoga premještanja u drugu instituciju (članak 65, stavak 4);
- o pravima, dužnostima i odgovornosti policijskih službenika premještenih na rad izvan područja BiH (članak 66, stavak 3);
- o činovima policijskih službenika (članak 69, stavak 5);
- o drugim oblicima naknada (članak 94);
- pravilnik o plaćama (članak 125, stavak 1).

Članak 129.
Propisi ministra

(1) U roku od tri mjeseca od stupanja na snagu ovoga zakona, ministar će donijeti propise:

- o načinu držanja i nošenja oružja i streljiva (članak 6);

- o načinu i rasporedu testiranja (članak 50);
- o usavršavanju policijskih službenika (članak 57, stavak 2);
- o proceduri o internom premještanju policijskih službenika (članak 64, stavak 7);
- o proceduri za promicanje policijskih službenika (članak 74);
- o internoj objavi slobodnih radnih mjesta (članak 75, stavak 4);
- o ocjeni rada (članak 80, stavak 5);
- o načinu i visini naknada za rad u posebnim uvjetima (članak 97, stavak 5);
- o stegovnom postupku (članak 103, stavak 4);
- pravilnik o nagradama.

(2) Kada ministar koji donosi propise iz stavka 1. ovoga članka nije ministar sigurnosti BiH, za donošenje propisa iz stavka 1, točke 1. ovoga članka mora pribaviti prethodno mišljenje Ministarstva sigurnosti BiH.

Članak 130.

Prijelazne odredbe o prekidu radnog odnosa

(1) Sukladno međunarodnim obvezama Bosne i Hercegovine, niti jedna osoba, ni pod kojim okolnostima, ne može biti u radnom odnosu na temelju ovoga zakona, ako joj je IPTF odbio certifikaciju ili joj je IPTF ukinuo ovlast za vršenje policijskih ovlasti.

(2) Sukladno međunarodnim obvezama Bosne i Hercegovine i pored osnova koje su propisane ovim zakonom u pogledu prekida radnog odnosa policijskog službenika, radni odnos policijskog službenika prekida se i ne produljuje se ni u kom obliku, niti na bilo koji način, i ni pod kojim okolnostima, ako je policijskom službeniku IPTF odbio certifikaciju, odnosno ako mu je IPTF ukinuo ovlast za vršenje policijskih ovlasti.

Članak 131.

Propisi rukovoditelja

U roku od tri mjeseca od stupanja na snagu ovoga zakona, rukovoditelj će donijeti propise o sljedećem:

- o nošenju policijske odore (članak 5, stavak 2);
- o povjerljivim informacijama policijskoga tijela (članak 37, stavak 2);
- o trajanju osnovnog tečaja obuke (članak 55, stavak 2);
- o upošljavanju i postupku odabira policijskih službenika tijekom prijelaznog razdoblja (članak 123, stavak 2).

Članak 132.

Prestanak važenja ranijeg zakonodavstva

(1) Danom stupanja na snagu ovoga zakona prestaju važiti odredbe zakonodavstva policijskoga tijela kojim se reguliraju pitanja propisana ovim zakonom.

(2) Do donošenja odgovarajućih propisa navedenih u ovom zakonu, policijsko tijelo primjenjuje propise iz stavka 1. ovoga članka, u mjeri u kojoj nisu u opreci s ovim zakonom.

Članak 133.

Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenom glasniku Bosne i Hercegovine".

PSBiH broj 40/04
28. svibnja 2004. godine
Sarajevo

Predsjedatelj
Zastupničkog doma
Parlamentarne skupštine BiH
Martin Raguž, v. r.

Predsjedatelj
Doma naroda
Parlamentarne skupštine BiH
Mustafa Pamuk, v. r.