



## ОБАВЈЕШТЕЊЕ

о термину одржавања писменог и усменог тестирања кандидата за избор запосленика у Државну агенцију за истраге и заштиту по Јавном огласу који је објављен у средствима информисања 16.6.2020. године

Обавјештавамо кандидате чије су пријаве на Јавни оглас за избор запосленика у Државну агенцију за истраге и заштиту по Јавном огласу који је објављен у средствима информисања 16.6.2020. године прихваћене, да ће се писмено тестирање одржати дана 18.9.2020. године (петак) у службеним просторијама Државне агенције за истраге и заштиту (ул. Николе Тесле број 59, Источно Сарајево), са почетком у 11,00 сати.

Писмено тестирање обухвата слиједеће области:

- Основе уставног система БиХ;
- Управни поступак;
- Основи радних односа;
- Канцеларијско пословање;
- Познавање рада на рачунару;
- Јавне финансије у институцијама БиХ;
- Закон о Државној агенцији за истраге и заштиту;
- Закон о заштити тајних података.

Осим наведених области, писмени тест може садржавати и питања која су непосредно везана за конкретно радно мјесто.

Тест провјере знања је елиминаторан, траје два школска часа или 90 минута, у који је укључено и вријеме попуњавања упитника и упознавање кандидата са члановима Комисије и процедури избора. Тест се оцјењује бодовно, тако што се сваки тачан одговор бодује у зависности од тежине питања, а максималан број бодова износи 100. Да би кандидат добио пролазну оцјену потребно је да оствари најмање 67% (2/3) предвиђених бодова.

Кандидати су на тестирање обавезни донијети личну карту или други идентификациони документ са сликом.

За кандидате који задовоље на писменом тестирању, исти дан са почетком у 12:30 сати биће одржано и усмено тестирање (интервју). Интервју обухвата исте области као и писмени дио тестирања, уз напомену да ће се више пажње посветити питањима која су везана за конкретно радно мјесто или мјеста на која су кандидати аплицирали.

У складу са Пословником о раду Комисије, кандидати могу бити оцијењени негативном оцјеном и на интервјуу и у том случају неће бити рангирани на листи успјешних кандидата. И на усмено тестирање кандидати су обавезни донијети личну карту или други идентификациони документ са сликом. Интервју са кандидатом траје укупно до 15 минута, а питања постављена на интервјуу треба да омогуће да се о кандидату

створи објективна слика, која се односи на способност кандидата да ради на одређеном радном мјесту за које се пријављује, укључујући и стручне способности карактеристичне за то радно мјесто, као и определијеленост кандидата за наведено радно мјесто, тимски рад, досадашње искуство у раду, његово образовање, стил изражавања, вањски изглед, уредност, конверзацију и друге особине кандидата.

Коначна оцјена представља збир оцјена са писменог и усменог тестирања, те представља објективан основ за састављање Листе успјешних кандидата за поједине позиције из Јавног огласа, у складу са оствареним резултатима.

Кандидати који се позивају на писмено тестирање наведени су у слиједећој табели:

Редни број	Шифра
1.	3 1
2.	3 2
3.	3 3
4.	3 4
5.	3 5
6.	3 6
7.	3 7
8.	3 8
9.	3 9
10.	3 10
11.	3 11
12.	3 12
13.	3 13
14.	3 14
15.	3 15
16.	3 16
17.	3 17
18.	3 18
19.	3 19
20.	3 20
21.	3 21
22.	3 22
23.	3 23
24.	3 24

Наведени кандидати биће обавијештени и путем поште.

КОМИСИЈА ЗА ИЗБОР ЗАПОСЛЕНИКА