



Комисија за избор запосленика у Државној агенцији за истраге и заштиту
по Јавном огласу од 13.7.2017. године

Број: 16-11-34-2-4323-10/17
Источно Сарајево, 22.8.2017. године

ОБАВЈЕШТЕЊЕ

о термину одржавања писменог и усменог тестирања кандидата за избор запосленика у
Државној агенцији за истраге и заштиту по Јавном огласу од 13.7.2017. године

Обавјештавамо кандидате чије су пријаве на Јавни оглас за избор запосленика у
Државној агенцији за истраге и заштиту по Јавном огласу од 13.7.2017. године,
прихваћене, да ће се писмено тестирање одржати 30.8.2017. године у службеним
просторијама Државне агенције за истраге и заштиту, ул. Николе Тесле 59, Источно
Сарајево, са почетком у 11,00 сати.

Писмено тестирање обухвата слjedeће области:

- Основе уставног система БиХ;
- Управни поступак;
- Основи радних односа;
- Канцеларијско пословање;
- Познавање рада на рачунару;
- Закон о Државној агенцији за истраге и заштиту.

Осим наведених области, писмени тест може садржати и питања која су
непосредно у вези са конкретним радним мјестом.

Тест провјере знања је елиминаторан, траје два школска часа или 90 минута, у
које је укључено и вријеме попуњавања упитника и упознавање кандидата са
члановима Комисије и процедуром избора. Тест се оцјењује бодовно, тако што се сваки
тачан одговор бодује у зависности од тежине питања, а максималан број бодова износи
100. Да би кандидат добио пролазну оцјену, потребно је да оствари најмање 67% (2/3)
предвиђених бодова.

Кандидати су на тестирање обавезни донијети личну карту или други
идентификациони документ са сликом.

За кандидате који задовоље на писменом тестирању, исти дан са почетком у
14,00 сати биће одржано и усмено тестирање (интервју). Интервју обухвата исте
области као и писмени дио тестирања, с тим да ће се више пажње посветити питањима
која су у вези са конкретним радним мјестом или мјестом на која су кандидати
аплицирали.

У складу са Пословником о раду Комисије, кандидати могу бити оцијењени
негативном оцјеном на интервјуу и у том случају неће бити рангирани на листи
успјешних кандидата. И на усмено тестирање кандидати су обавезни донијети личну
карту или други идентификациони документ са сликом. Интервју траје до 15 минута, а
питања постављена на интервјуу треба да омогуће да се о кандидату створи објективна
слика, која се односи на способност кандидата да ради на одређеном радном мјесту на

које се пријавио, укључујући и стручне способности карактеристичне за то радно мјесто, као и одређеност кандидата за наведено радно мјесто, тимски рад, досадашње искуство у раду, образовање, стил изражавања, вањски изглед, уредност, конверзацију и друге особине кандидата.

Коначна оцјена је збир оцјена писменог и усменог тестирања, те представља објективан основ за састављање Листе успјешних кандидата за поједине позиције из Јавног огласа, у складу са оствареним резултатима.

Кандидати који се позивају на писмено тестирање наведени су у сљедећој табели:

Редни број	Шифра
1.	327
2.	320
3.	317
4.	35
5.	310
6.	316

О мјесту и времену тестирања кандидати ће бити обавијештени и писмено путем поште.

НАПОМЕНА: Уколико неком од кандидата који су искључени из даље процедуре, евентуално, буде усвојен приговор, исти ће бити обавијештен писмено путем поште и позван на писмено тестирање у наведеном термину.

КОМИСИЈА ЗА ИЗБОР ЗАПОСЛЕНИКА