



Povjerenstvo za izbor zaposlenika u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu
po Javnom oglasu od 13.7.2017. godine

Broj: 16-11-34-2-4323-10/17
Istočno Sarajevo, 22.8.2017. godine

OBAVIJEST

o terminu održavanja pismenog i usmenog testiranja kandidata za izbor zaposlenika u
Državnoj agenciji za istrage i zaštitu po Javnom oglasu od 13.7.2017. godine

Obavještavamo kandidate čije su prijave na Javni oglas za izbor zaposlenika u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu po Javnom oglasu od 13.7.2017. godine, prihvaćene, da će se pismeno testiranje održati 30.8.2017. godine u službenim prostorijama Državne agencije za istrage i zaštitu, ul. Nikole Tesle 59, Istočno Sarajevo, sa početkom u 11,00 sati.

Pismeno testiranje obuhvata sljedeće oblasti:

- Osnove ustavnog sistema BiH;
- Upravni postupak;
- Osnovi radnih odnosa;
- Uredsko poslovanje;
- Poznavanje rada na računaru;
- Zakon o Državnoj agenciji za istrage i zaštitu.

Osim navedenih oblasti, pismeni test može sadržati i pitanja koja su neposredno u svezi sa konkretnim radnim mjestom.

Test provjere znanja je eliminatoran, traje dva školska sata ili 90 minuta, u koje je uključeno i vrijeme popunjavanja upitnika i upoznavanje kandidata sa članovima Povjerenstva i procedurom izbora. Test se ocjenjuje bodovno, tako što se svaki točan odgovor boduje u ovisnosti od težine pitanja, a maksimalan broj bodova iznosi 100. Da bi kandidat dobio prolaznu ocjenu, potrebno je da ostvari najmanje 67% (2/3) predviđenih bodova.

Kandidati su na testiranje obvezni donijeti osobnu iskaznicu ili drugi identifikacijski dokument sa slikom.

Za kandidate koji zadovolje na pismenom testiranju, isti dan sa početkom u 14,00 sati bit će održano i usmeno testiranje (intervju). Intervju obuhvata iste oblasti kao i pismeni dio testiranja, s tim da će se više pažnje posvetiti pitanjima koja su u svezi sa konkretnim radnim mjestom ili mjestom na koja su kandidati aplicirali.

Sukladno Poslovniku o radu Povjerenstva, kandidati mogu biti ocijenjeni negativnom ocjenom na intervjuu i u tom slučaju neće biti rangirani na listi uspješnih kandidata. I na usmeno testiranje kandidati su obvezni donijeti osobnu iskaznicu ili drugi identifikacijski dokument sa slikom. Intervju traje do 15 minuta, a pitanja postavljena na intervjuu treba da omogućе da se o kandidatu stvori objektivna slika, koja se odnosi na sposobnost kandidata da radi na određenom radnom mjestu na koje se prijavio, uključujući i stručne sposobnosti karakteristične za to radno mjesto, kao i opredijeljenost kandidata za navedeno radno mjesto, timski rad, dosadašnje iskustvo u radu, obrazovanje, stil izražavanja, vanjski izgled, urednost, konverzaciju i druge osobine kandidata.

Konačna ocjena je zbir ocjena pismenog i usmenog testiranja, te predstavlja objektivan osnov za sastavljanje Liste uspješnih kandidata za pojedine pozicije iz Javnog oglasa, sukladno ostvarenim rezultatima.

Kandidati koji se pozivaju na pismeno testiranje navedeni su u sljedećoj tabeli:

Redni broj	Šifra
1.	Z27
2.	Z20
3.	Z17
4.	Z5
5.	Z10
6.	Z16

O mjestu i vremenu testiranja kandidati će biti obaviješteni i pismeno putem pošte.

NAPOMENA: Ukoliko nekom od kandidata koji su isključeni iz dalje procedure, eventualno, bude usvojen prigovor, isti će biti obaviješten pismeno putem pošte i pozvan na pismeno testiranje u navedenom terminu.

POVJERENSTVO ZA IZBOR ZAPOSLENIKA