



## OBAVIJEST

o datumu održavanja pismenog i usmenog testiranja kandidata za izbor zaposlenika u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu prema Javnom oglasu objavljenom u medijima 16. lipnja 2020. godine

Obavještavamo kandidate čije su prijave za Javni oglas za odabir zaposlenika u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu temeljene na Javnom oglasu objavljenom u medijima 16.6.2020. godine prihvaćene, da će se pismeno testiranje održati 18.9.2020. godine (petak) u službenim prostorijama Državne agencije za istrage i zaštitu (ul. Nikola Tesla broj 59, Istočno Sarajevo), s početkom u 11,00 sati.

Pismeno testiranje obuhvata slijedeće oblasti:

- Osnove ustavnog sistema BiH;
- Upravni postupak;
- Osnovi radnih odnosa;
- Kancelarijsko poslovanje;
- Poznavanje rada na računaru;
- Javne finansije u institucijama BiH;
- Zakon o Državnoj agenciji za istrage i zaštitu;
- Zakon o zaštiti tajnih podataka.

Osim navedenih oblasti, pismeni test može sadržavati i pitanja koja su neposredno vezana za konkretno radno mjesto.

Provjera znanja je eliminacijska, u trajanju od dva školska sata ili 90 minuta, što uključuje vrijeme popunjavanja upitnika i upoznavanja kandidata s članovima Povjerenstva i procedure izbora. Test se ocjenjuje bodovanjem, tako da se svaki točan odgovor boduje ovisno o težini pitanja, a maksimalni broj bodova je 100. Da bi kandidat dobio prolaznu ocjenu, potrebno je postići najmanje 67% (2/3) predviđenih bodova..

Kandidati su na testiranje obavezni donijeti osobnu kartu ili drugi identifikacioni dokument sa slikom.

Za kandidate koji zadovolje na pismenom testiranju, isti dan sa početkom u 12:30 sati biće održano i usmeno testiranje (intervju). Intervju obuhvata iste oblasti kao i pismeni dio testiranja, uz napomenu da će se više pažnje posvetiti pitanjima koja su vezana za konkretno radno mjesto ili mjesta na koja su kandidati aplicirali.

U skladu sa Poslovníkom o radu Komisije, kandidati mogu biti ocijenjeni negativnom ocjenom i na intervjuu i u tom slučaju neće biti rangirani na listi uspješnih kandidata. I na usmeno testiranje kandidati su obavezni donijeti ličnu kartu ili drugi identifikacioni dokument

sa slikom. Intervju sa kandidatom traje ukupno do 15 minuta, a pitanja postavljena na intervjuu treba da omoguće da se o kandidatu stvori objektivna slika, koja se odnosi na sposobnost kandidata da radi na određenom radnom mjestu za koje se prijavljuje, uključujući i stručne sposobnosti karakteristične za to radno mjesto, kao i opredijeljenost kandidata za navedeno radno mjesto, timski rad, dosadašnje iskustvo u radu, njegovo obrazovanje, stil izražavanja, vanjski izgled, urednost, konverzaciju i druge osobine kandidata.

Konačna ocjena predstavlja zbir ocjena sa pismenog i usmenog testiranja, te predstavlja objektivan osnov za sastavljanje Liste uspješnih kandidata za pojedine pozicije iz Javnog oglasa, u skladu sa ostvarenim rezultatima.

Kandidati koji se pozivaju na pismeno testiranje navedeni su u slijedećoj tabeli:

| Redni broj | Šifra |
|------------|-------|
| 1.         | Z 1   |
| 2.         | Z 2   |
| 3.         | Z 3   |
| 4.         | Z 4   |
| 5.         | Z 5   |
| 6.         | Z 6   |
| 7.         | Z 7   |
| 8.         | Z 8   |
| 9.         | Z 9   |
| 10.        | Z10   |
| 11.        | Z 11  |
| 12.        | Z 12  |
| 13.        | Z 13  |
| 14.        | Z 14  |
| 15.        | Z 15  |
| 16.        | Z 16  |
| 17.        | Z 17  |
| 18.        | Z 18  |
| 19.        | Z 19  |
| 20.        | Z 20  |
| 21.        | Z 21  |
| 22.        | Z 22  |
| 23.        | Z 23  |
| 24.        | Z 24  |

Navedeni kandidati biće obaviješteni i putem pošte.

POVJERENSTVO ZA IZBOR ZAPOSLENIKA