



OBAVJEŠTENJE

o terminu održavanja pismenog i usmenog testiranja kandidata za izbor zaposlenika u Državnu agenciju za istrage i zaštitu po Javnom oglasu koji je objavljen u sredstvima informisanja 16.6.2020. godine

Obavještavamo kandidate čije su prijave na Javni oglas za izbor zaposlenika u Državnu agenciju za istrage i zaštitu po Javnom oglasu koji je objavljen u sredstvima informisanja 16.6.2020. godine prihvaćene, da će se pismeno testiranje održati dana 18.9.2020. godine (petak) u službenim prostorijama Državne agencije za istrage i zaštitu (ul. Nikole Tesle broj 59, Istočno Sarajevo), sa početkom u 11,00 sati.

Pismeno testiranje obuhvata slijedeće oblasti:

- Osnove ustavnog sistema BiH;
- Upravni postupak;
- Osnovi radnih odnosa;
- Kancelarijsko poslovanje;
- Poznavanje rada na računaru;
- Javne finansije u institucijama BiH;
- Zakon o Državnoj agenciji za istrage i zaštitu;
- Zakon o zaštiti tajnih podataka.

Osim navedenih oblasti, pismeni test može sadržavati i pitanja koja su neposredno vezana za konkretno radno mjesto.

Test provjere znanja je eliminatoran, traje dva školska časa ili 90 minuta, u koji je uključeno i vrijeme popunjavanja upitnika i upoznavanje kandidata sa članovima Komisije i proceduri izbora. Test se ocjenjuje bodovno, tako što se svaki tačan odgovor boduje u zavisnosti od težine pitanja, a maksimalan broj bodova iznosi 100. Da bi kandidat dobio prolaznu ocjenu potrebno je da ostvari najmanje 67% (2/3) predviđenih bodova.

Kandidati su na testiranje obavezni donijeti ličnu kartu ili drugi identifikacioni dokument sa slikom.

Za kandidate koji zadovolje na pismenom testiranju, isti dan sa početkom u 12:30 sati biće održano i usmeno testiranje (intervju). Intervju obuhvata iste oblasti kao i pismeni dio testiranja, uz napomenu da će se više pažnje posvetiti pitanjima koja su vezana za konkretno radno mjesto ili mjesta na koja su kandidati aplicirali.

U skladu sa Poslovníkom o radu Komisije, kandidati mogu biti ocijenjeni negativnom ocjenom i na intervjuu i u tom slučaju neće biti rangirani na listi uspješnih kandidata. I na usmeno testiranje kandidati su obavezni donijeti ličnu kartu ili drugi identifikacioni dokument sa slikom. Intervju sa kandidatom traje ukupno do 15 minuta, a pitanja postavljena na intervjuu treba da omoguće da se o kandidatu stvori objektivna slika, koja se odnosi na

spособnost kandidata da radi na određenom radnom mjestu za koje se prijavljuje, uključujući i stručne sposobnosti karakteristične za to radno mjesto, kao i opredijeljenost kandidata za navedeno radno mjesto, timski rad, dosadašnje iskustvo u radu, njegovo obrazovanje, stil izražavanja, vanjski izgled, urednost, konverzaciju i druge osobine kandidata.

Konačna ocjena predstavlja zbir ocjena sa pismenog i usmenog testiranja, te predstavlja objektivan osnov za sastavljanje Liste uspješnih kandidata za pojedine pozicije iz Javnog oglasa, u skladu sa ostvarenim rezultatima.

Kandidati koji se pozivaju na pismeno testiranje navedeni su u slijedećoj tabeli:

Redni broj	Šifra
1.	Z 1
2.	Z 2
3.	Z 3
4.	Z 4
5.	Z 5
6.	Z 6
7.	Z 7
8.	Z 8
9.	Z 9
10.	Z10
11.	Z 11
12.	Z 12
13.	Z 13
14.	Z 14
15.	Z 15
16.	Z 16
17.	Z 17
18.	Z 18
19.	Z 19
20.	Z 20
21.	Z 21
22.	Z 22
23.	Z 23
24.	Z 24

Navedeni kandidati biće obaviješteni i putem pošte.

KOMISIJA ZA IZBOR ZAPOSLENIKA