



Комисија за избор запосленика у Државну агенцију за истраге и заштиту
по Јавном огласу од 10.10.2017. године

Број: 16-11-34-2-6705- 10 /17
И. Сарајево, 01.12.2017. године

ОБАВЈЕШТЕЊЕ

о термину одржавања писменог и усменог тестирања кандидата за избор запосленика у Државну агенцију за истраге и заштиту по Јавном огласу који је објављен у средствима информисања 10.10.2017. године

Обавјештавамо кандидате чије су пријаве на Јавни оглас за избор запосленика у Државну агенцију за истраге и заштиту по Јавном огласу који је објављен у средствима информисања 10.10.2017. године прихваћене, да ће се писмено тестирање одржати дана 12.12.2017. године (уторак) у службеним просторијама Државне агенције за истраге и заштиту (ул. Николе Тесле број 59, Источно Сарајево), са почетком у 11,00 сати.

Писмено тестирање обухвата слиједеће области:

- Основе уставног система БиХ;
- Управни поступак;
- Основи радних односа;
- Канцеларијско пословање;
- Познавање рада на рачунару;
- Закон о Државној агенцији за истраге и заштиту.

Осим наведених области, писмени тест може садржавати и питања која су непосредно везана за конкретно радно мјесто.

Тест провјере знања је елиминаторан, траје два школска часа или 90 минута, у који је укључено и вријеме попуњавања упитника и упознавање кандидата са члановима Комисије и процедуром избора. Тест се оцјењује бодовно, тако што се сваки тачан одговор бодује у зависности од тежине питања, а максималан број бодова износи 100. Да би кандидат добио пролазну оцјену потребно је да оствари најмање 67% (2/3) предвиђених бодова.

Кандидати су на тестирање обавезни донијети личну карту или други идентификациони документ са сликом.

За кандидате који задовоље на писменом тестирању, исти дан са почетком у 12,30 сати биће одржано и усмено тестирање (интервју). Интервју обухвата исте области као и писмени дио тестирања, уз напомену да ће се више пажње посветити питањима која су везана за конкретно радно мјесто или мјеста на која су кандидати аплицирали.

У складу са Пословником о раду Комисије, кандидати могу бити оцијењени негативном оцјеном и на интервјуу и у том случају неће бити ранжирани на листи успјешних кандидата. И на усмено тестирање кандидати су обавезни донијети личну карту или други идентификациони документ са сликом. Интервју са кандидатом траје

укупно до 15 минута, а питања постављена на интервјуу треба да омогуће да се о кандидату створи објективна слика, која се односи на способност кандидата да ради на одређеном радном мјесту за које се пријављује, укључујући и стручне способности карактеристичне за то радно мјесто, као и определијељеност кандидата за наведено радно мјесто, тимски рад, досадашње искуство у раду, његово образовање, стил изражавања, вањски изглед, уредност, конверзацију и друге особине кандидата.

Коначна оцјена представља збир оцјена са писменог и усменог тестирања, те представља објективан основ за састављање Листе успјешних кандидата за поједине позиције из Јавног огласа, у складу са оствареним резултатима.

Кандидати који се позивају на писмено тестирање наведени су у слиједећој табели:

Редни број	Шифра
1.	32
2.	34
3.	38
4.	310
5.	311
6.	312
7.	313

Наведени кандидати биће обавијештени и путем поште.

КОМИСИЈА ЗА ИЗБОР ЗАПОСЛЕНИКА