



Komisija za izbor zaposlenika u Državnu agenciju za istrage i zaštitu
po Javnom oglasu od 10.10.2017. godine

Broj: 16-11-34-2-6705- 10 /17
I. Sarajevo, 01.12.2017. godine

OBAVIJEST

o terminu održavanja pismenog i usmenog testiranja kandidata za izbor zaposlenika u Državnu agenciju za istrage i zaštitu po Javnom oglasu koji je objavljen u sredstvima informisanja 10.10.2017. godine

Obavještavamo kandidate čije su prijave na Javni oglas za izbor zaposlenika u Državnu agenciju za istrage i zaštitu po Javnom oglasu koji je objavljen u sredstvima informisanja 10.10.2017. godine prihvaćene, da će se pismeno testiranje održati dana 12.12.2017. godine (utorak) u službenim prostorijama Državne agencije za istrage i zaštitu (ul. Nikole Tesle broj 59, Istočno Sarajevo), sa početkom u 11,00 sati.

Pismeno testiranje obuhvata slijedeće oblasti:

- Osnove ustavnog sistema BiH;
- Upravni postupak;
- Osnovi radnih odnosa;
- Kancelarijsko poslovanje;
- Poznavanje rada na računaru;
- Zakon o Državnoj agenciji za istrage i zaštitu.

Osim navedenih oblasti, pismeni test može sadržavati i pitanja koja su neposredno vezana za konkretno radno mjesto.

Test provjere znanja je eliminatoran, traje dva školska časa ili 90 minuta, u koji je uključeno i vrijeme popunjavanja upitnika i upoznavanje kandidata sa članovima Komisije i procedurom izbora. Test se ocjenjuje bodovno, tako što se svaki tačan odgovor boduje u zavisnosti od težine pitanja, a maksimalan broj bodova iznosi 100. Da bi kandidat dobio prolaznu ocjenu potrebno je da ostvari najmanje 67% (2/3) predviđenih bodova.

Kandidati su na testiranje obavezni donijeti ličnu kartu ili drugi identifikacioni dokument sa slikom.

Za kandidate koji zadovolje na pismenom testiranju, isti dan sa početkom u 12,30 sati biće održano i usmeno testiranje (intervju). Intervju obuhvata iste oblasti kao i pismeni dio testiranja, uz napomenu da će se više pažnje posvetiti pitanjima koja su vezana za konkretno radno mjesto ili mjesta na koja su kandidati aplicirali.

U skladu sa Poslovníkom o radu Komisije, kandidati mogu biti ocijenjeni negativnom ocjenom i na intervjuu i u tom slučaju neće biti rangirani na listi uspješnih kandidata. I na usmeno testiranje kandidati su obavezni donijeti ličnu kartu ili drugi identifikacioni dokument sa slikom. Intervju sa kandidatom traje ukupno do 15 minuta, a pitanja postavljena na intervjuu treba da omoguće da se o kandidatu stvori objektivna slika, koja se odnosi na sposobnost kandidata da radi na određenom radnom mjestu za koje se prijavljuje, uključujući

i stručne sposobnosti karakteristične za to radno mjesto, kao i opredijeljenost kandidata za navedeno radno mjesto, timski rad, dosadašnje iskustvo u radu, njegovo obrazovanje, stil izražavanja, vanjski izgled, urednost, konverzaciju i druge osobine kandidata.

Konačna ocjena predstavlja zbir ocjena sa pismenog i usmenog testiranja, te predstavlja objektivni osnov za sastavljanje Liste uspješnih kandidata za pojedine pozicije iz Javnog oglasa, u skladu sa ostvarenim rezultatima.

Kandidati koji se pozivaju na pismeno testiranje navedeni su u slijedećoj tabeli:

Redni broj	Šifra
1.	Z2
2.	Z4
3.	Z8
4.	Z10
5.	Z11
6.	Z12
7.	Z13

Navedeni kandidati biće obaviješteni i putem pošte.

KOMISIJA ZA IZBOR ZAPOSLENIKA